



**ОТЧЕТ
ПО КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ПАО «ДНЕПРОСПЕЦСТАЛЬ»
за 2012 г.**

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ
2. ОБ ОТЧЕТЕ
3. О КОМПАНИИ
4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ
5. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ
6. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
7. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
8. СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
9. КОНТАКТЫ
10. ПРИЛОЖЕНИЯ

1. ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ

Для ПАО «Днепропетцсталь» уже стало традицией подведение итогов деятельности компании в области устойчивого развития. Присоединяясь в 2010 году к Глобальному Договору ООН, мы взяли на себя обязательство ежегодно информировать широкую аудиторию о результатах своей работы, достижениях, перспективах и планах. Это уже третий отчет по социальной ответственности, в котором мы представляем вашему вниманию результаты деятельности предприятия в сфере КСО за 2012 год.

2012 год стал для предприятия юбилейным - завод отметил 80-летие со дня первой плавки. Достигнув такого солидного возраста, мы гордимся тем, что продолжаем оставаться одним из лидеров металлургии специальных сталей и сплавов Украины и стран СНГ. С уверенностью могу сказать, что всеми своими достижениями завод обязан слаженной и сплоченной работе нашего многотысячного коллектива. В свою очередь, менеджмент компании ставит на первое место социально-экономическое благополучие персонала.

Придерживаясь принципов корпоративной ответственности и устойчивого развития, мы находимся в постоянном взаимодействии с заинтересованными сторонами, а ежегодная отчетность позволяет нам выявлять как собственные потребности, так и потребности общества и строить эффективные взаимоотношения.

Фокусом нашей деятельности является производство на предприятии, проекты по энергосбережению, экологические мероприятия, социальная защита и профессиональное развитие сотрудников, а также о взаимодействии компании со стейкхолдерами.

Для сохранения конкурентоспособности и успешной деятельности компании мы стремимся соответствовать международным стандартам в сферах охраны окружающей среды и безопасности труда, повышать профессиональные навыки сотрудников и способствовать развитию местного сообщества.

В 2012 году мы успешно внедрили новые и продолжили работу уже начатых программ по образованию, повышению квалификации, социальной защите сотрудников. С целью снижения затрат на предприятии был внедрен проект 5S - один из этапов бережливого производства. Результаты этого проекта положительно отразились на количественном и качественном использовании рабочего времени и повышении уровня безопасности рабочих мест.

Являясь одним из ведущих промышленных предприятий Украины, Днепропетцсталь оказывает значительное влияние на социальное и экономическое развитие региона и осознаёт свою ответственность перед жителями Запорожья и области. Для улучшения экологической ситуации на предприятии и, соответственно, в регионе на протяжении всего года выполнялись природоохранные мероприятия, которые позволили снизить объемы выбросов в атмосферу по сравнению с 2011 годом.

В первом квартале 2012 года, в рамках сотрудничества с местными сообществами и выполнения городской Программы по выводу Запорожья из экологического кризиса, на ПАО «Днепропетцсталь» состоялось открытие нового комплекса пылегазоочистного оборудования в СПЦ-3. Это стало глобальным событием не только для сотрудников завода, но и для жителей города.

Тем не менее, 2012 год оказался непростым для Днепропетцстали, как и для многих других предприятий промышленного сектора Украины. Мировой кризис внес свои коррективы в работу завода. Мы вынуждены были оперативно реагировать на сложную ситуацию по снижению объемов производства и уровня продаж.

Но, не смотря на это, нам удалось достичь необходимого равновесия, выполнить взятые на себя обязательства и условия коллективного договора, сохранив настроенным на

выполнение производственных задач коллектив. Уроки, которые мы извлекли из сложившейся ситуации, помогли нам совершенствоваться, развиваться, чтобы и дальше удерживать достойные позиции на мировом рынке.

Мы строим свой бизнес на принципах открытости и прозрачности. В связи с этим вхождение корпоративного сайта Днепропетстали в первую десятку Рейтингов прозрачности и отчетности компаний Украины, стало высокой оценкой деятельности компании в области КСО в 2012 году.

В следующем году мы продолжим инвестировать в социальную защиту и развитие персонала, в создание качественного кадрового резерва и охрану труда, в экологические проекты и модернизацию производства.

Надеемся, что отчет по устойчивому развитию ПАО «Днепропетсталь» будет интересен как внутренней аудитории – сотрудникам и акционерам компании, так и внешней – инвесторам и партнерам, клиентам и поставщикам, финансовым и кредитным организациям, органам государственной власти и местного самоуправления, общественным организациям и благотворительным фондам, СМИ и жителям региона.

С уважением,

И.о. Председателя Правления
ПАО «Днепропетсталь»

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and strokes, positioned in the center of the page.

Виталий Корниевский

2. ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий Отчет об устойчивом развитии (далее Отчет) является третьим публичным отчетом ПАО «Днепроспецсталь», подготовленным в соответствии с реализацией Принципов и вытекающих обязательств в рамках Глобального договора ООН и первым отчетом Компании, подготовленным в соответствии с международным стандартом нефинансовой отчетности Глобальной инициативы по отчетности (GRI). В дальнейшем отчетном периоде мы намерены повышать качество отчета и публиковать наиболее полную информацию о деятельности нашей компании в соответствии с требованиями GRI.

Отчет подготовлен на добровольной основе и адресован широкому кругу заинтересованных сторон.

Уровень соответствия GRI

	C	C+	B	B+	A	A+
Самодекларация	✓					
Проверка третьей стороны	✓					
Проверка GRI						

Отчет подготовлен с использованием «Руководства по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности GRI, уровень C.

Временные рамки

Данный Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2012 года. Основные показатели представлены в динамике за 2010-2012 годов. В Компании принят однолетний цикл отчетности соответствующий ежегодной отчетности компании по МСФО. Следующий отчет ПАО «Днепроспецсталь» планирует опубликовать в 2014 году и предоставить информацию за 2013 год.

Границы отчета

В границы отчета входит информация о деятельности ПАО «Днепроспецсталь» и его обособленных структурных подразделений ОСП «Санаторий-профилакторий» ПАО «Днепроспецсталь» и ОСП Дворец культуры «Днепроспецсталь». Данный выбор сделан исходя из степени влияния компании на указанные объекты.

В границы отчетности не включены компании, основателем которых является ПАО «Днепроспецсталь»: Представительство ПАО «Днепроспецсталь» в г.Москва, Российская Федерация, ООО «Завод столовых приборов – ДСС» и ООО «Эковторресурс» в г.Запорожье, Украина. Данные объекты не входят в область отчетности, т.к. их влияние на управление компанией не является значительным.

Отчет включает количественные и качественные показатели в сфере экономики, экологии, управления персоналом, взаимодействия с партнерами, местным сообществом и другими заинтересованными сторонами. Информация представлена по основным существенным темам, выделенным основными стейкхолдерами, которые имеют влияние на регион присутствия компании.

В Отчете представлены результаты деятельности компании за 2012 год и прошлые периоды, что дает возможность оценить динамику деятельности предприятия.

В Отчете содержатся планы и намерения компании на средне- и долгосрочную перспективу. Планы носят прогнозный характер, и их осуществимость зависит, в том числе, от ряда экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния предприятия. По этой причине фактические результаты будущего отчета за 2013 год могут отличаться от прогнозных заявлений.

Используемые в Отчете слова - ПАО «Днепропетцсталь», ДСС, компания, предприятие, завод, мы - следует воспринимать как синонимы.

Структура отчета

В Отчете отражены основные финансово-экономические, производственные, экологические и социальные результаты деятельности компании за 2012 год. В Отчете обозначена позиция предприятия по темам устойчивого развития, значимым для персонала, партнеров, экологических организаций, представителей местных сообществ в регионе присутствия компании и других заинтересованных сторон.

Существенные темы

В ходе подготовки Отчета ПАО «Днепропетцсталь» большое внимание уделяло определению существенной для отчета информации. Т.е. информации, значимой для основных заинтересованных сторон, на основе которой они могут принимать решения, имеющие последствия для деятельности компании.

В ходе определения существенных тем были использованы следующие процедуры:

- определение основных приоритетов корпоративной социальной ответственности компании;
- интервью с представителями менеджмента, которые отвечают за результаты деятельности компании;
- анализ ключевых документов, касающихся целей и результатов деятельности компании;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами и учет их основных интересов, выявленных в ходе диалогов;
- мониторинг публикаций о компании в СМИ и сети Интернет.

На основании полученной информации были определены приоритетные темы Отчета:

Низкая степень существенности	Средняя степень существенности	Высокая степень существенности
Взаимодействие с подрядчиками	Повышение уровня промышленной безопасности и охраны труда на предприятии	Снижение влияния результатов деятельности производства на экологию региона
Научные исследования и разработки	Повышение качества и снижение себестоимости продукции	Инвестиции в модернизацию производства и новые технологии
	Взаимодействие с клиентами	Расширение границ социально-ответственной деятельности компании

Расчет показателей

Количественные показатели, использованные в Отчете, подготовлены в соответствии с информацией, которая предоставляется ежегодно в органы государственной статистики.

Основные показатели экономической результативности компании представлены согласно данным финансовой отчетности, которые подготовлены в соответствии с МСФО.

В Отчет также включен ряд показателей, подготовленных в соответствии с формами внутренней отчетности, которые проверяются в рамках внутреннего аудита компании и ряд показателей согласно методикам, рекомендованными GRI.

Ключевые количественные показатели деятельности компании приведены в Приложении 2.

Принципы отчетности

Настоящий Отчет об устойчивом развитии подготовлен в соответствии с «Руководством по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности GRI и Принципами о достигнутом прогрессе Глобального договора ООН.

Информация, находящаяся в данном Отчете, подготовлена с соблюдением принципов GRI для определения содержания отчета и обеспечения его качества:

Существенность. Отчет охватывает темы и показатели, которые отражают существенные воздействия компании на экономику, окружающую среду и общество региона присутствия и которые могут повлиять на оценку деятельности предприятия заинтересованными сторонами.

Контекст устойчивого развития. Отчет предоставляет результаты деятельности компании с детальным описанием влияния предприятия на экономические, экологические и социальные сферы региона присутствия.

Полнота. В Отчете отражены ключевые результаты проектов и программ в рамках реализации корпоративной социальной ответственности компании за отчетный период.

Сбалансированность. В данном Отчете проблемы и риски в деятельности компании освещены так же полно, как достижения и успехи. Мы отразили положительные и отрицательные аспекты результативности нашей компании, для того, чтобы дать возможность обоснованной оценки общей результативности.

Сопоставимость. В Отчете представлены показатели результативности компании за несколько последних лет, что дает возможность оценить динамику деятельности предприятия.

Точность. При подготовке отчета использовалась исключительно информация, которая прошла внутренний и внешний аудиты. Экономические, экологические и социальные темы и показатели мы выразили различными способами – от качественных описаний до количественных данных, чтобы дать возможность наиболее полно оценить результаты деятельности нашей компании.

Ясность. Информация представлена в доступной форме, чтобы быть понятной всем заинтересованным сторонам.

Надежность. Достоверность данных, представленных в Отчете, подтверждена независимой стороной.

Ключевые количественные показатели деятельности Компании приведены в Приложении 1.

Отчет о независимой проверке Отчета Экспертной общественной организацией «Центр взаимодействия бизнеса и общества» приведен в Приложении 2.

Таблица, указывающая расположение стандартных элементов и показателей результативности GRI и Принципов ГД ООН, приведена в Приложении 3.

Награды компании в области КСО

- В 2012 году корпоративный сайт Днепропетцстали вошел в первую десятку лидеров Индекса прозрачности, составленном Центром «Развитие КСО» по методике организации Beyond Business в рамках проекта «Объединяемся ради реформ» (UNITER) заняв 8-е место. Всего в конкурсе приняло участие 100 крупнейших компаний Украины. Основным критерием оценки веб-сайтов было наиболее полное раскрытие информации о деятельности компаний в сфере КСО.
- Диплом участника Международного экологического форума «Окружающая среда 2012», организаторы Министерство экологии и природных ресурсов Украины, Всеукраинская экологическая лига, Украинский центр международных выставок.
- В 2012 году начальник Отдела охраны окружающей среды ПАО «Днепропетцсталь» Анатолий Панник награжден Почетной грамотой Запорожской областной государственной администрации за существенный личный вклад в развитие природоохранной деятельности в Запорожском регионе.

3. О КОМПАНИИ

Основные сведения о компании

Полное название: ПАО «Электрометаллургический завод «Днепроспецсталь» им. А.Н.Кузьмина»

Сокращенное название: ПАО «Днепроспецсталь»

Организационно-правовая форма: публичное акционерное общество

Форма собственности: акционерная

Расположение штаб-квартиры: Украина, 69008, Запорожская обл., г.Запорожье, ул. Южное шоссе, 81

ПАО «Электрометаллургический завод «Днепроспецсталь» имени А.Н.Кузьмина» - металлургическое предприятие, единственный в Украине производитель специальных сталей и сплавов.

Предприятие было основано в 1932 году в городе Запорожье как часть мощного государственного металлургического комплекса. Сегодня мы современная клиенто-ориентированная социально-ответственная Компания с 80-летним опытом производства высококачественной металлопродукции.

Наша миссия

ПАО «Днепроспецсталь» производит и продает высококачественную продукцию из специальных сталей и сплавов, строя свой бизнес во благо акционеров, сотрудников и партнеров, неся полную ответственность за влияние своей деятельности на окружающую среду и участвуя в развитии региона присутствия.

Наши ценности

Производственная среда

- Создание управленческой системы, которая соответствует наилучшим образцам корпоративного управления и организационно-финансовой прозрачности.
- Расширение ассортимента производимой продукции, повышение ее качества и сроков изготовления.
- Эффективное использование производственных, природных и финансовых ресурсов.
- Соблюдение принципа экономической целесообразности.

Бизнес-среда

- Поддержание высокого квалификационного уровня сотрудников компании, стимулирование профессионального и творческого развития.
- Увеличение активов компании, стоимости акций и других ценных бумаг путем обеспечения эффективного управления, инвестирования и технического переоснащения.
- Обеспечение стабильного экономического роста без ущерба окружающей среде.

Социальная среда

- Соблюдение интересов представителей общества в своей деятельности.

- Поддержка социальных программ, направленных на развитие региона присутствия компании.
- Ответственность за сохранение окружающей природной среды и достижение экологической результативности бизнеса компании.
- Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда во всех сферах производственной деятельности.

Направления деятельности

Основным видом деятельности компании является производство и продажа специальных сталей и сплавов.

Ключевые виды товарной продукции: металлопродукция из нержавеющей, высоколегированных инструментальных сталей, быстрорежущих, подшипниковых, легированных и углеродистых конструкционных марок стали, в том числе выплавленных методом порошковой металлургии, электрошлакового и вакуумно-дугового переплавов.

Днепроспецсталь производит более 800 марок стали в 1000 профилеразмерах. Благодаря своей мощной производственной базе предприятие обладает широчайшими возможностями по выпуску различных видов продукции из специальной стали.

Основными потребителями продукции компании являются трейдеры и конечные потребители металлопродукции машиностроительного, трубного, строительного, энергетического секторов.

Организационная структура компании и ее функциональные направления

Значительные изменения в структуре и направлениях деятельности ПАО «Днепроспецсталь» в 2012 году не происходили.

1. Производственная служба:

1.1 Оперативное планирование и регулирование производства.

1.2 Развитие системы управления производством, формирование предложений по оптимизации структуры производства.

1.3 Производство стали (сталеплавильное производство):

- подготовка сталеплавильного производства;
- приемка, переработка металлоотходов в соответствии с действующими ГОСТами, техническими условиями (ТУ) и другой нормативной документацией, отгрузка в сталеплавильные цехи;
- производство стали в соответствии с утвержденным сортаментом;
- сдача стали под утвержденный сортамент;
- отгрузка товарных слитков в соответствии с принятыми заказами.

1.4 Производство металлопродукции (передельное производство):

- производство и обработка металлопродукции в соответствии с утвержденным сортаментом;
- сдача готовой продукции;
- отгрузка готовой на центральный склад готовой продукции.

2. Техническая служба:

- 2.1 Разработка технической политики и программ в сфере технического развития, определение направлений технического развития и перевооружения внедрения новой техники и новых технологий.
- 2.2 Организация строительных работ, технический надзор за зданиями и сооружениями предприятия.
- 2.3 Обеспечение предприятия энергетическими ресурсами, техническое обслуживание оборудования, организация ремонтов оборудования предприятия.
- 2.4 Метрологическое обеспечение предприятия. Выполнение экологических программ по снижению воздействия вредных факторов на окружающую среду.
- 2.5 Обеспечение функционирования Системы менеджмента качества, организация сертификации Системы менеджмента качества (СМК) и продукции.
- 2.6 Разработка, регламентация и мониторинг процессов СМК в соответствии с «Реестром бизнес-процессов верхнего уровня ПАО «Днепроспецсталь».
- 2.7 Организация процесса контроля технологии и контроль качества продукции.
- 2.8 Организация работ в сфере охраны труда и пожарной безопасности, подготовка подразделений предприятия к действиям в условиях чрезвычайных ситуаций.
- 2.9 Организация работ по технической диагностике.
- 2.10 Разработка проектно-конструкторской документации.

3. Коммерческая служба:

- 3.1 Обеспечение предприятия материально – техническими ресурсами; складское хозяйство.
- 3.2 Обеспечение технической экспертизы запросов и проектов спецификаций.
- 3.3 Оформление договоров и контрактов на поставку металлопродукции, оформление заказов на поставку металлопродукции.
- 3.4 Планирование сортамента производимой продукции и отгрузки металлопродукции с предприятия, контроль исполнения заказов.
- 3.5 Сопровождение заказов клиентов.
- 3.6 Анализ загрузки производственных мощностей.
- 3.7 Организация отгрузки металлопродукции потребителям декларирование экспортных грузов.
- 3.8 Прием, хранение и отгрузка металлопродукции с центрального склада готовой продукции потребителям.
- 3.9 Организация внутривоздушных перевозок железнодорожным и автотранспортом.

4. Служба финансов и экономики:

- 4.1 Разработка финансовой стратегии, определение оптимальных схем финансирования деятельности предприятия и структуры капитала предприятия. Формирование предложений и контроль использования заемных средств.
- 4.2 Организация финансовой деятельности предприятия.
- 4.3 Формирование политики управления затратами на предприятии.
- 4.4 Реализация и развитие системы контроля затрат на предприятии.

- 4.5 Определение финансово-экономических показателей деятельности предприятия.
- 4.6 Финансовое планирование и контроль финансовых обязательств, планирование и контроль поступления денежных средств, управление дебиторской задолженностью.
- 4.7 Управление финансовыми средствами предприятия; кредитно-вексельным обеспечением; формирование и реализация системы управления финансами.
- 4.8 Управление движением денежных средств предприятия: учет поступления, наличия и расходования денежных средств на счетах предприятия; управление расчетными операциями с контрагентами, кассовыми операциями.
- 4.9 Формирование и контроль исполнения бюджетов предприятия.
- 4.10 Формирование и контроль соблюдения нормативов и сроков оборачиваемости оборотных средств.
- 4.11 Планирование и анализ технико-экономических показателей подразделений предприятия, контроль затрат на производство.
- 4.12 Составление сметной документации на все виды работ.
- 4.13 Формирование смет затрат по предприятию, функциональным направлениям и подразделениям.
- 4.14 Формирование справочника цен, анализ цен и экономической эффективности заказов и рентабельности металлопродукции.
- 4.15 Финансовый и экономический анализ.
- 4.16 Внедрение системы управленческого учета.
- 4.17 Подготовка статистической, финансовой и бухгалтерской отчетности, в том числе в соответствии с международными стандартами отчетности.
- 4.18 Бухгалтерский и налоговый учет, формирование учетной политики предприятия.
- 4.19 Организация контрольно-ревизионных проверок в ПАО «Днепроспецсталь».
- 4.20 Разработка методологии процессного подхода.
- 4.21 Разработка, регламентация и мониторинг процессов в соответствии с «Реестром бизнес – процессов ПАО «Днепроспецсталь».
- 4.22 Формирование и развитие системы ключевых показателей эффективности бизнеса.

5. Служба развития и капитальных инвестиций:

- 5.1 Формирование инвестиционной стратегии и инвестиционной программы предприятия; подготовка инвестиционного бюджета предприятия.
- 5.2 Подготовка и реализация инвестиционных и инновационных проектов.

6. Служба информационных технологий:

- 6.1 Обеспечение функционирования информационно- вычислительной сети и информационных систем управления предприятием.
- 6.2 Развитие и сопровождение программного и информационного обеспечения автоматизированных задач и систем управления предприятием.
- 6.3 Разработка, внедрение, обеспечение функционирования, совершенствование Автоматизированная система управления технологическим процессом (АСУТП) с использованием современных методов управления и моделей технологического процесса.

6.4 Техническое обслуживание персональных компьютеров, принтеров, сетевого оборудования, периферийных устройств и множительной техники в структурных подразделениях предприятия.

6.5 Обеспечение функционирования корпоративной мобильной связи.

7. Служба персонала:

7.1 Формирование кадровой политики и кадровой стратегии предприятия.

7.2 Организационное развитие предприятия. Разработка, мониторинг и совершенствование основных положений в сфере управления предприятием, персоналом, делопроизводством.

7.3 Формирование системы оценки рабочих мест и работ, форм и систем оплаты труда, мотивации персонала предприятия.

7.4 Обеспечение функционирования объектов социальной сферы.

7.5 Планирование затрат на персонал по всем направлениям, средств на содержание объектов социальной сферы предприятия.

7.6 Контроль расходования затрат на персонал по всем направлениям, средств на содержание объектов социальной сферы предприятия.

7.7 Взаимодействие с профсоюзами, СМИ, органами государственной власти, общественными организациями по вопросам управления персоналом.

7.8 Ведение учета и подготовка статистической отчетности по персоналу.

7.9 Формирование направлений развития позитивного имиджа предприятия. Взаимодействие со средствами массовой информации, проведение PR - кампаний и рекламных мероприятий. Организация выпуска внутренних печатных органов.

7.10 Формирование социально-ответственной стратегии предприятия, обеспечение социально-ответственной деятельности.

8. Служба экономической безопасности:

8.1 Организация и обеспечение экономической безопасности предприятия.

9. Служба охраны:

9.1 Обеспечение охраны объектов предприятия.

10. Управление корпоративными правами:

10.1 Обеспечение правового регулирования отношений, связанных с использованием корпоративных прав и правовой защиты предприятия.

Органы управления компанией

Органами управления ПАО «Днепроспецсталь» являются: Общее собрание акционеров, Наблюдательный совет и Правление.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. Каждый акционер имеет право до проведения Общего собрания внести предложения по вопросам, включенным в повестку дня Общего собрания, а также относительно новых кандидатов в состав органов Общества. Предложения вносятся на рассмотрение Наблюдательного совета.

Предложения акционеров (акционера), которые совокупно являются владельцами 5 или более процентов простых акций, подлежат обязательному включению в повестку дня. В таком случае решение Наблюдательного совета о включении вопроса в повестку дня не

требуется, а предложение считается включенным в повестку дня, если оно подано с соблюдением требований, установленных п. 9.9. Устава и действующего законодательства Украины.

Комитеты в составе высшего руководящего органа на предприятии не создаются.

Наблюдательный совет является коллегиальным органом управления Общества, осуществляет защиту прав акционеров, и в пределах компетенции, определенной действующим законодательством Украины, Уставом, Положением о Наблюдательном совете, контролирует и регулирует деятельность Правления Общества, представляет интересы акционеров и Общества в целом в перерыве между Общими собраниями акционеров.

Председатель Наблюдательного совета в 2012 году не избирался. Члены Наблюдательного совета не являются одновременно исполнительными менеджерами компании.

Правление является исполнительным коллегиальным органом Общества, который осуществляет управление его текущей деятельностью, организует выполнение решений Общего собрания, Наблюдательного совета и организует формирование необходимых для уставной деятельности Общества фондов, несет ответственность за эффективность работы Общества в соответствии с принципами и порядком, установленными Уставом Общества, решениями Общего собрания акционеров, Наблюдательного совета Общества.

Общество не имеет унитарного совета директоров.

Существенных изменений масштабов, структуры или собственности компании на протяжении отчетного периода 2012 году не происходило.

Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.

Трудовой коллектив Общества не может направлять деятельность высшего органа управления Общества. Органом самоуправления трудового коллектива Общества является общее собрание членов трудового коллектива, которое может вносить предложения Правлению относительно перечня и порядка предоставления работникам Общества социальных льгот, а также решать другие вопросы, предусмотренные действующим законодательством Украины.

Действующие процессы в высшем органе управления Общества, призванные избежать конфликтов интересов, регламентируются Уставом Общества.

Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею.

Контроль финансово-хозяйственной деятельности Правления Общества осуществляет Ревизионная комиссия Общества. Ревизионная комиссия:

- контролирует соблюдение Обществом действующего законодательства Украины;
- рассматривает отчеты внутренних и внешних аудиторов и готовит соответствующие предложения Общему собранию акционеров Общества;
- вносит на Общее собрание акционеров или Наблюдательному совету Общества предложения по любым вопросам, отнесенным к компетенции Ревизионной комиссии,

которые касаются финансовой безопасности и стабильности Общества и защиты интересов акционеров.

Ревизионная комиссия осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества по результатам финансового года, а также, по поручению Общего собрания акционеров, Наблюдательного совета Общества, или по требованию акционеров (акционера), владеющих в совокупности более чем 10 процентами голосов. Ревизионная комиссия имеет право привлекать к ревизиям и проверкам деятельности Общества внешних и внутренних экспертов и аудиторов.

По итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности по результатам финансового года Ревизионная комиссия готовит соответствующее заключение. Ревизионная комиссия докладывает о результатах ревизий и проверок Общему собранию акционеров и Наблюдательному совету Общества. Ревизионная комиссия готовит заключения к отчетам и балансам Общества. Без заключения Ревизионной комиссии Общее собрание акционеров не вправе утверждать финансовый отчет Общества.

Годовая финансовая отчетность Общества подлежит обязательной проверке независимым аудитором. Аудит проводят в соответствии с Международными стандартами аудита. Эти стандарты требуют соблюдения соответствующих этических требований, а также планирования и проведения аудита для получения достаточной уверенности, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Аудит включает выполнение процедур для получения аудиторских доказательств по суммам и раскрытиям в финансовой отчетности. Выбор процедур зависит от суждения аудитора, включая оценку риска существенного искажения финансовой отчетности вследствие мошенничества или ошибки. При оценке этих рисков аудитор рассматривает систему внутреннего контроля, касающихся составления и достоверного представления субъектом хозяйствования финансовой отчетности с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, а не с целью выражения мнения об эффективности внутреннего контроля субъекта хозяйствования. Аудит включает также оценку соответствия использованных учетных политик, приемлемость учетных оценок, выполненных руководством, и оценку представления финансовой отчетности.

Закон предусматривает создание акционерными обществами органов корпоративного управления и разработки принципов (кодекса) корпоративного управления. По решению Общего собрания акционеров (протокол от 30 ноября 1995 г.) созданы и действуют следующие органы корпоративного управления: Общее собрание - высший орган, Наблюдательный совет и Правление - исполнительный орган, Ревизионная комиссия. Количественный состав Наблюдательного совета и Ревизионной комиссии и Правления отвечает требованиям Устава. Формирование органов корпоративного управления регламентируется Уставом и Положениями, утвержденными Общим собранием акционеров (протокол 20 от 31 марта 2011 г.), а именно: Положением о Наблюдательном совете, Положением о Правлении, Положения о Ревизионной комиссии. Ежегодное общее собрание акционеров проводится в соответствии с требованиями ст. 32 Закона Украины «Об акционерных обществах» - до 30 апреля.

Ключевые финансовые показатели ПАО «Днепроспецсталь» (ПО МСФО, тыс. грн.)

Показатель	2011	2012
Валовый доход	5 679 285	4 140 729
Операционные расходы	5 220 002	3 984 225

Зарплата и вознаграждение сотрудников, в т.ч. пенсии	318 786	316 342
Финансовые расходы	124 482	151 203
Налоги, в т.ч. налог на прибыль и налог на заработную плату	249 123	233 609
Социальная сфера	16 039	29 056
Инвестиции	111 946	92 712

Факторы, повлиявшие на деятельность компании в 2012 году

Деятельность компании, прежде всего, зависит от изменений спроса на продукцию предприятия, себестоимости продукции, изменений законодательства и сезонных явлений. В 2012 году состояние мирового рынка специальной стали было неблагоприятным для ПАО «Днепроспецсталь», так же, как для других производителей металлургической отрасли.

В течение года у предприятия были трудности, связанные с падением спроса на металлопродукцию на внутреннем и внешнем рынках из-за снижения экономической активности и нестабильной ситуации в мире. Финансово-экономический кризис привел к снижению объемов производства в машиностроении и строительстве, отраслях которые являются основными потребителями продукции компании, что стало причиной падения объемов производства и цен на продукцию предприятия. При этом повышение цен на энергоносители обусловило значительный рост себестоимости продукции и негативно повлияло на ее конкурентоспособность на мировом рынке. Так, например, цена на электроэнергию выросла на 12%, природного газа на 2%, технической воды на 30%. Как следствие - снижение конкурентоспособности и вытеснение предприятия с мировых рынков российскими и китайскими производителями.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию в 2012 году завод завершил 2 крупнейших проекта, работа над которыми велась на протяжении последних нескольких лет:

- С целью диверсификации производственного процесса, в 1 квартале 2012 года ПАО "Днепроспецсталь" ввело в эксплуатацию новый цех по производству ферромолибдена, оснащенный самым современным оборудованием и газоочисткой мощностью 150 000 куб.м./час.
- С целью минимизации влияния производства завода на экологию города и сокращения общего уровня выбросов в атмосферу, во 2-м квартале 2012 года ПАО «Днепроспецсталь» ввело в эксплуатацию новый комплекс пылегазоочистного оборудования в сталеплавильном цехе №3 мощностью 1 200 000 куб. м./час.

Ключевые риски в деятельности компании

Основными рисками в деятельности компании являются снижение спроса на металлопродукцию, снижение цен на основную продукцию, рост цен на сырье и энергоресурсы, нестабильная ситуация на валютных рынках. Эти факторы являются и основными рисками для устойчивого развития компании в области КСО.

Сегодня сложно представить деятельность компании без оценки и управления рисками. Каждый сотрудник предприятия понимает, что работа такого крупного металлургического предприятия должна быть бесперебойной и слаженной. Поэтому особенностью ПАО «Днепроспецсталь» является высокая самоорганизация и ответственность специалистов всех

уровней. Внутри каждого структурного подразделения ведется постоянная работа по выявлению рисков и предотвращению их возможных последствий.

Конкурентные преимущества компании

- высококвалифицированный персонал, способный производить широкий перечень продукции специальных марок и сплавов;
- индивидуальный подход к клиенту и возможность выполнения малотоннажных заказов, с учетом дополнительных требований потребителей;
- кратчайшие сроки исполнения заказов и их неукоснительное соблюдение;
- широкий спектр оборудования, разнообразие методов производства и передела стали;
- модернизированное оборудование и усовершенствованные техпроцессы;
- контроль качества продукции;
- процессная технология управления предприятием.

С целью планирования ресурсов предприятия и для обеспечения финансовой прозрачности бизнеса в компании работает автоматизированная система управления ресурсами предприятия R/6 компании SAP, которая является мощным инструментом анализа данных для принятия обоснованных управленческих решений.

Функциональными службами постоянно контролируется процесс внедрения программ оптимизации производства, с проведением комплексного анализа полученного экономического эффекта.

Ведется работа по развитию управленческого учета и усовершенствования системы еженедельного контроля затрат расходных материалов, движением металлоотходов, простоями основного производственного оборудования.

В результате постоянного контроля использования сырья и материалов, применения разработанных и внедренных программ по снижению затрат, которые включают в себя все сферы управления предприятием: производственную, материально-техническую, энергетическую, финансовую, получен ряд положительных результатов.

Основные направления инвестиционной деятельности компании

- обновление и реконструкция устаревшего технологического оборудования;
- энергосбережение и энергобезопасность, внедрение энерго- и ресурсосберегающих технологий;
- обеспечение контроля качества;
- развитие и модернизация информационных технологий, обновление компьютерного оборудования и систем;
- исполнение предписаний наблюдательных органов, повышение безопасности труда и улучшение условий труда сотрудников предприятия.

Планы развития компании

Основными направлениями стратегического развития ПАО «Днепрспецсталь» является усиление конкурентных позиций завода на рынке специальной стали, увеличение объемов продаж и прибыльности произведенной продукции.

В рамках Программы развития Днепрспецстали на 2013-2017 годы разрабатывается ряд инвестиционных проектов, охватывающих все направления стратегического развития Компании.

Повышение эффективности деятельности

- Проекты, за счет которых Предприятие планирует уменьшить удельные производственные расходы:

- замена горелок на печах стана 325;
- замена огнеупорной футеровки глиссажных труб нагревательной печи №1 стана 550;
- термических печей №10, 16;
- замена футеровки на термических печах № 9, 15, 6, 7 в сталеплавильном цехе-5 (СПЦ-5);

После реализации всех инвестиционных проектов расход газа на производство одной тонны готовой продукции снизится на 0,2-3,6% в зависимости от энергоемкости разных групп марок стали.

- Снижение себестоимости продукции за счет:
 - замещения дорогостоящих видов сырья более дешевыми аналогами;
 - оптимизации потребления всех видов товарно-материальных ценностей (ТМЦ) и услуг;
 - снижения энергозатрат за счет внедрения энергосберегающих мероприятий.
- Внедрение проекта бережливого производства 5S.

Расширение рынков сбыта и увеличение объема продаж

- Увеличение объема продаж в течение ближайших 5 лет в среднем на 79%;
- Активное наращивание продаж нержавеющей, инструментальной, конструкционной легированной сортов стали;
- Расширение портфеля заказов и сохранение достигнутых позиций в текущих рыночных условиях;
- Развитие продаж в странах Европейского союза по следующим группам марок стали:
 - Германия – конструкционная легированная и нержавеющие марки стали (ожидается рост продаж на 6000 т в год);
 - Франция – инструментальные и нержавеющие марки стали;
 - Италия - инструментальные и нержавеющие марки стали.
- Увеличение объемов продаж на рынке СНГ за счет:
 - вагоностроительной отрасли (4100 т в год осевой заготовки);
 - машиностроительной отрасли (7200 т в год конструкционной легированной стали);
 - авиационного и энергетического машиностроения (280 т в год высокомаржинальных жаропрочных сплавов и 2000 т в год конструкционной легированной стали электрошлакового исполнения);

- увеличение объемов производства за счет поиска новых рынков сбыта и производства продукции улучшенного качества и уникального сортамента повышенного спроса с высокой маржинальной доходностью.

Совершенствование бизнес-процессов

С целью повышения результативности деятельности на предприятии внедрена Политика процессного управления. Политика предусматривает управление предприятием как совокупностью взаимосвязанных бизнес-процессов, их контроль и непрерывное улучшение.

Основные принципы Политики процессного управления:

- процессный подход к управлению;
- системный подход к управлению;
- сбалансированность показателей бизнес-процессов с бюджетными показателями и ключевыми показателями эффективности и системой мотивации;
- соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008 в части реализации процессного подхода к управлению по непрерывному совершенствованию деятельности предприятия.

Развитие социально-ответственной деятельности

- Инвестиции в экологические проекты и охрану окружающей среды;
- Инвестиции в развитие сотрудников, повышения уровня профессионализма и создание качественного кадрового резерва;
- Инвестиции в развитие региона присутствия, увеличение числа и форм взаимодействия с местными сообществами.

География присутствия

В 2012 году предприятие осуществляло поставки продукции в 49 стран мира. Реализация металлопродукции обеспечивается через следующие каналы сбыта: ООО «ДСС Глобал Трейдинг» (Украина), ООО «ДСС-М» (Россия), дистрибьютор DSS International (Швейцария) и его агенты DSS Europe (Прибалтика), DSS GmbH (Германия) и DSS America (США). Наличие собственных официальных дилеров и их агентов позволяет компании осуществлять реализацию продукции конечному потребителю и упрощает для наших клиентов процедуру оформления заказов.

Рынки, на которых работает компания

Рынки
Украина
Европа
Россия
СНГ
Северная и Южная Америка
Ближний и Дальний Восток

Страны, в которые компания реализует свою продукцию

Страна	
1	Австралия
2	Австрия
3	Азербайджан
4	Армения
5	Беларусь
6	Бельгия
7	Болгария
8	Бразилия
9	Великобритания
10	Венгрия
11	Вьетнам
12	Германия
13	Дания
14	Египет
15	Индия
16	Индонезия
17	Испания

Страна	
18	Италия
19	Казахстан
20	Канада
21	Китай
22	Колумбия
23	Коста-Рика
24	Латвия
25	Литва
26	Мексика
27	Молдова
28	Нидерланды
29	ОАЭ
30	Польша
31	Россия
32	Румыния
33	Сербия

Страна	
34	Сингапур
35	Словакия
36	Словения
37	США
38	Тайвань
39	Турция
40	Узбекистан
41	Украина
42	Финляндия
43	Франция
44	Хорватия
45	Чехия
46	Швейцария
47	Эстония
48	ЮАР
49	Южная Корея

4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Днепропетросталь придает большое значение взаимодействию с заинтересованными сторонами. С помощью основных бизнес-процессов и эффективных средств коммуникации мы строим конструктивные взаимоотношения соответствующие ожиданиям каждой из групп.

Для ПАО «Днепропетросталь» заинтересованными сторонами являются:

- сотрудники и их семьи;
- клиенты;
- поставщики;
- местные сообщества;
- органы местного самоуправления;
- общественные организации;
- научные сообщества;
- медиа.

Для успешного диалога компания использует следующие механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами:

Внутренние коммуникации	<ul style="list-style-type: none">• Корпоративное издание ДСС• Информационные стенды в подразделениях• Встречи руководства с трудовым коллективом и профсоюзом• Конференции, научные советы, форумы трудового коллектива• «Горячие линии»• «Телефон доверия» службы безопасности• Корпоративные мероприятия• Заключение и подведение итогов коллективного договора
Внешние коммуникации	<ul style="list-style-type: none">• Корпоративные веб-сайты: ДСС, ОСП «Санаторий-профилакторий», ДК «Днепропетросталь», ДОЦ «Чайка», дискуссионный веб-портал DSSClub• Финансовые, годовые, социальные отчеты• Участие в заседаниях местных органов самоуправления• Отчеты предприятия на сессиях городского совета• Система реагирования на рекламации по продукции• Переговоры с партнерами, подрядчиками, клиентами• Участие в конференциях, форумах, общественных мероприятиях региона присутствия• Пресс-конференции, круглые столы, встречи с представителями СМИ• Членство в ассоциациях, совместные проекты с научными сообществами

Сотрудники

Самым ценным активом ПАО «Днепроспецсталь» несомненно, является персонал. Профессионализм многотысячного коллектива предприятия – фундамент долгой и успешной деятельности завода на протяжении 80 лет работы.

Приоритетными обязательствами компании по отношению к сотрудникам является обеспечение их здоровья и безопасности. Именно поэтому самыми значительными инвестициями, связанными с хозяйственной деятельностью предприятия в 2012 году была программа выполнения коллективного договора и охраны труда.

Менеджмент компании уделяет значительное внимание взаимодействию с персоналом. Внутренние коммуникации помогают поддерживать непрерывный диалог между руководителями предприятия и сотрудниками. Основное информирование коллектива о значимых событиях в жизни завода происходит на регулярных встречах руководства с сотрудниками и профсоюзом, а так же с помощью информационных стендов и корпоративного издания – газеты «Электрометаллург».

Газета «Электрометаллург» так же является эффективным каналом получения обратной связи от сотрудников к руководству. В адрес редакции еженедельно приходят письма от сотрудников с просьбой осветить те или иные, волнующие трудовой коллектив, темы. Корреспонденты газеты проводят интервьюирование руководителей и опрос мнения персонала. На страницах газеты регулярно производится анонсирование «горячих линий» с руководителями структурных подразделений по актуальным темам. Получаемая такими методами информация в обязательном порядке публикуется в последующих выпусках издания.

Клиенты

Современный рынок – это, прежде всего, потребитель, желающий приобретать продукцию высокого качества, по выгодным ценам и условиям поставки. Возможность удовлетворять этим требованиям – гарантия высокой конкурентоспособности предприятия. Поэтому производство продукции высокого качества и максимальная удовлетворенность клиентов являются для компании приоритетными задачами.

Продукция ДСС используется в самых ответственных отраслях тяжелой промышленности для производства деталей машин и механизмов, режущего инструмента для последующей обработки металлов и сплавов, бесшовных труб и подшипников. В связи с этим, мы уделяем пристальное внимание улучшению качества продукции, освоению новых ее видов и повышению удовлетворенности потребителей.

С целью реализации этих требований на предприятии разработана и внедрена Система менеджмента качества (СМК) соответствующая ISO 9001:2008.

Система направлена на управление деятельностью с позиции качества во всех подразделениях предприятия, на всех этапах производства продукции и обеспечивает четкое распределения ответственности за производственный процесс, контроль качества и эффективность обучения персонала. Успешное функционирование СМК ПАО «Днепроспецсталь» подтверждают ежегодные надзорные аудиты Общество Технического надзора «TUV».

Качество изготавливаемой на ПАО «Днепроспецсталь» продукции соответствует требованиям национальных и международных стандартов, включая ГОСТ (стандарт стран СНГ), EN, DIN (стандарты стран Евросоюза), ASTM, AISI (стандарты США), BS (стандарт Великобритании), AFNOR (стандарт Франции), JIS (стандарт Японии). Кроме того, компанией

разработаны заводские технические условия на производство нержавеющей, подшипниковой, инструментальной и конструкционной стали. Мониторинг качества и количества поставляемой продукции осуществляется обществом SGS, являющегося мировым лидером в области независимых экспертиз, испытаний и сертификации.

На предприятии утверждены Политика и Цели в области качества, которые реализуются путем планирования, исполнения, анализа и постоянного совершенствования основных и обеспечивающих процессов, процессов управления и развития Системы менеджмента качества. Настоящая Политика определяет содержание нашей деятельности и доводится до сведения всех сотрудников, потребителей, поставщиков, акционеров ПАО «Днепропетсталь» и общества. Подробная информация находится на сайте ДСС: <http://dss.com.ua/rus/company/quality/index/index.wbp>

Менеджмент компании анализирует эффективность и результативность процессов и, используя принцип непрерывности управления, определяет направления улучшения Системы менеджмента качества. Повышение эффективности и результативности процессов, а также снижение в них потерь осуществляется путем разработки в каждом подразделении целей и программ по качеству, измерения и анализа показателей качества процессов и продукции и улучшения их на основе современных методов менеджмента качества, а также внедрением методов бережливого производства.

С целью оценки удовлетворенности клиентов качеством продукции и предоставляемых услуг коммерческая служба компании регулярно осуществляет анализ удовлетворенности потребителей путем прямой рассылки анкет заказчикам, заполнением анкет при телефонных интервью и путем скачивания анкеты на корпоративном сайте компании.

В соответствии с существующим разделением направлений продаж суммирование удельных показателей степеней удовлетворенности проводится отдельно по дальнему зарубежью и внутреннему рынку (включая страны СНГ).

В целом, степень удовлетворенности по рынкам сбыта соответствует ожидаемой. В части мероприятий по улучшению качества компании в первую очередь необходимо обратить внимание на условия и сроки поставки, а также на минимальный объем заказов и условия оплаты.

Основные результаты анализа удовлетворенности потребителей в 2012 году:

- **Компании в целом.** В соответствии с утвержденной методикой значение по внутреннему рынку, по рынку дальнего зарубежья и суммарное значение находятся в области $CU \geq 75 \%$, что характеризует наилучшую степень удовлетворенности клиентов.
- **Основная категория продукции.** Большинство пожеланий по внутреннему рынку касается сервиса, например, уменьшить сроки поставки и процент предоплаты, ускорить процесс предоставления сертификатов качества. Большинство клиентов дальнего зарубежья отмечают необходимость улучшения условий оплаты, и обратить внимание на минимальный объем заказов.
- **Значимые регионы деятельности.** Итоговое значение Степени удовлетворенности по внутреннему рынку составило 84 процента, по экспорту 76 процентов и суммарно 80 процентов. Рейтинг ДСС составил 4,19 балла для внутреннего рынка и 3,79 балла для рынка дальнего зарубежья.

Поставщики

ПАО «Днепрспецсталь» придает большое значение выстраиванию конструктивных и прозрачных взаимоотношений с поставщиками сырья и материалов, которые помогают минимизировать риски потенциальных конфликтов.

При проведении закупок ПАО «Днепрспецсталь» проводит открытые тендеры. Информация о проведении тендеров публикуется на сайте ПАО «Днепрспецсталь» и дополнительно рассылается существующим и потенциальным поставщикам. В тендерах могут принимать участие любые правомочные поставщики. С целью гарантированного обеспечения производства основным сырьем и технологическими материалами по многим позициям заключаются квартальные, полугодовые или годовые контракты, что также является выгодным для поставщиков, обеспечивая им гарантированный рынок сбыта на определенный период.

Основными критериями при выборе поставщика при этом являются:

- соответствие качества материалов требованиям производства;
- наличие у поставщика Системы менеджмента качества;
- сертификация поставщика как изготовителя;
- стоимость и условия поставки, приобретаемых материалов;
- качество обслуживания;
- условия оплаты;
- финансовая надежность поставщика;
- географическое расположение;
- издержки, связанные с транспортировкой материалов от поставщика;
- риски, связанные с поставщиком.

Процесс закупок, по системе менеджмента качества, регламентируется стандартом предприятия (СТП) «Управление закупками». Оценка и выбор поставщиков осуществляется в соответствии с методикой определения степени надежности поставщиков. Результативность процесса оценивается коэффициентом качества закупок. Данный показатель позволяет оценить долю закупок, качественные характеристики которых не соответствуют заявленным требованиям, отнесенную к общему объему закупок.

Для мониторинга процесса закупок металлолома применяется показатель – результативность выполнения плана закупок металлолома по видам лома (углеродистый, легированный, нержавеющий).

Для создания основы долгосрочных партнерских отношений, одними из главных методов взаимодействия с поставщиками являются:

- проведение аудитов системы качества, технологий и средств производства поставщика;
- проведение взаимных технических визитов при закупках оборудования, применении новых технологий и материалов.

Порядок организации и проведения аудита установлен в СТП «Аудит поставщика».

Цель визитов и аудитов – ознакомление заказчика с производственными мощностями и возможностями поставщика (производителя), проверка системы организации производства, контроля и управления качеством, а также получение рекомендаций от поставщика оборудования и материалов о наиболее эффективном способе их применения. По окончании технических визитов и аудитов проводится оценка полученных результатов, на

основе которой принимаются корректирующие действия. Таким образом, выполняется принцип последовательных постоянных улучшений качества закупаемого сырья и материалов, эффективности применяемых технологий и работы оборудования, что в свою очередь ведет к повышению качества готовой продукции и удовлетворению требований потребителей нашей продукции.

Номенклатура закупаемого ПАО «Днепропетросталь» сырья, материалов и оборудования насчитывает около 20 тыс. наименований. С учетом специфики потребляемого сырья и материалов закупки производятся как на внутреннем, так и на внешнем рынке.

Всего в 2012 году поставки осуществляли 730 поставщиков, общая сумма поставок составила 2 449,2 млн. грн., в т.ч.:

- импорт: 42 поставщика, сумма поставок 997,7 млн. грн.;
- внутренний рынок (без учета Запорожской области): 433 поставщика, сумма поставок 814,0 млн. грн.;
- региональный рынок Запорожской области: 255 поставщика, сумма поставок 637,5 млн. грн.;

В основном по импорту закупаются ферросплавы, огнеупоры и другие материалы, которые не производятся в Украине. По сырью, материалам и оборудованию, производимым в Украине, по сложившейся практике, ПАО «Днепропетросталь» отдает предпочтение закупкам у отечественных производителей, в т.ч. у предприятий и поставщиков Запорожской области, при условии соответствия цены и качества предлагаемой продукции. Таким образом, наша политика направлена на развитие партнерских отношений на национальном и региональном уровне. ПАО «Днепропетросталь» имеет договора со всеми крупными предприятиями города Запорожья и Запорожской области, такими как:

- ПАО «Запорожский завод ферросплавов»;
- ПАО «Украинский графит»;
- ГП «Запорожский титаномагниевого комбинат»;
- ПАО «Запорожжогнеупор»;
- ОАО Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»;
- ПАО «Запорожский алюминиевый комбинат»;
- ПАО «Запорожский автомобильный завод»;
- ПАО «Запорожский абразивный комбинат» и пр.

Местные сообщества

Как социально-ответственная компания, Днепропетросталь несет полную ответственность перед местными сообществами за результаты своей деятельности в Запорожском регионе. Завод является одним из ведущих предприятий металлургического комплекса области, одним из крупнейших налогоплательщиков в местный бюджет и одним из крупнейших работодателей Запорожья. Предприятие является членом Запорожской областной федерации работодателей и Запорожского областного союза промышленности и предпринимателей (работодателей) «Потенциал». В виду масштабы компании, ее деятельности и географического расположения мы неразрывно связаны с жителями территории своего присутствия.

На заводе работает около 6 тысяч человек. Сотрудники предприятия, их семьи, родственники, ветераны труда и пенсионеры – многие жители нашей области, так или

иначе, связаны с заводом. Инвестируя в развитие Запорожского региона сейчас, мы уверены, что инвестируем также в стабильное будущее нашей компании в целом и каждой днепропетровской семье в частности.

Служба персонала предприятия тесно сотрудничает с учебными заведениями города. Студенты профильных ВУЗов и ПТУЗов проходят обучение, стажировку и практику на базе Бизнес-школы Днепропетровстали.

Совет молодежи ДСС входит в состав Городского молодежного совета при Запорожском городском совете и принимает активное участие в его мероприятиях.

В 2012 году Днепропетровсталь продолжила сотрудничество и оказание финансовой поддержки Областному центру репродукции человека. Предприятие оказывает шефскую помощь Гуляйпольской специализированной школе-интернату и отделению онкогематологии Запорожской областной детской клинической больницы.

Руководство компании всегда откликается на просьбы о помощи сотрудников и рядовых горожан, которым оказывает целевую материальную помощь на лечение, реабилитацию и решение иных проблем, с которыми тяжело справиться в одиночку.

Органы местного самоуправления

Днепропетровсталь активно взаимодействует с органами местного самоуправления в плане реализации региональных экологических программ. С целью выведения Запорожья из экологического кризиса между областным советом, депутатским корпусом и Днепропетровсталью было заключено трехстороннее соглашение и разработана соответствующая программа. В рамках этой программы наша компания взяла на себя обязательство построить новую пылегазоочистную установку, обеспечивающую очистку технологических газов, которые образуются в процессе деятельности 3-го сталеплавильного цеха предприятия. Реализация проекта от разработки до монтажа пылегазоочистной установки заняла 2 года. В мае 2012 года Днепропетровсталь подтвердила имидж современного высокотехнологичного производителя специальных сталей, который, инвестируя в производственное оборудование, заботится о состоянии окружающей среды, минимизирует воздействие своего производства на экологию региона.

Кроме основного проекта по установке газоочистки, Днепропетровсталь участвует в следующих областных программах:

- Программа обращения с токсичными отходами в Запорожской области;
- Программа охраны окружающей среды, рационального использования природных ресурсов и обеспечения экологической безопасности.

Общественные организации

Профсоюз – общественная организация, с которой Днепропетровсталь ведет наиболее тесное сотрудничество. Для нашей компании профсоюз является не только организацией, которая защищает интересы своих членов при изменении оплаты труда, оптимизации численности сотрудников и иных событиях, затрагивающих интересы трудящихся, но и партнером по проведению акций, направленных на социальную защиту сотрудников Днепропетровстали.

Так, совместно с профсоюзом в 2012 году предприятием был проведен ряд мероприятий, направленных на поддержку ветеранов и пенсионеров предприятия, многодетных семей, неполных семей, семей, в которых воспитывают детей-инвалидов. Профсоюз контролирует выполнение коллективного договора, уделяя особое внимание вопросам по сохранению

здоровья трудящихся и соблюдению безопасности на производстве. За отчетный период предприятием перечислено 3 млн. 15 тыс. грн. профсоюзных взносов работников, удерживаемых из их заработной платы по заявлениям.

На предприятии функционирует Фонд «Милосердие и здоровье». Деятельность Фонда сосредоточена на оказании помощи всем категориям работников предприятия: ветеранам войны и труда, инвалидам, пенсионерам, одиноким людям, многодетным семьям, всем, кто требует усиленной заботы общества и улучшения социального и медицинского обслуживания.

Еще одна организация, с которой Днепропетцсталь связывает давнее и тесное сотрудничество – Международный комитет Красного Креста, в акциях и мероприятиях которого завод принимает постоянное участие.

В 2012 году компания стала также участником акции, проводимой Запорожской епархией Украинской православной церкви «Любовь милосердствует», направленной на сбор средств на приобретение медицинского оборудования в детские лечебные учреждения Запорожья.

В течение года Днепропетцсталь неоднократно оказывала благотворительную и шефскую помощь иным запорожским общественным организациям, подробнее о которых вы можете прочитать в разделе Социально-ответственная деятельность.

Научные сообщества

80 лет на рынке спецсталей позволили предприятию накопить огромный научно-технический потенциал. Знания и практический опыт специалистов завода уже сами по себе являются уникальной составляющей бренда «Днепропетцсталь» наравне с её историей. Несомненно, приобретение данного опыта было бы невозможно без активного взаимодействия предприятия с научными сообществами.

За время существования предприятия его сотрудники не раз удостоивались государственных наград за вклад в развитие металлургической отрасли. Только за последние пять лет на ПАО «Днепропетцсталь» выполнено 12 крупных научно-технических разработок, принесших колоссальный экономический эффект. Завод имеет 17 действующих патентов Украины и 4 патента Российской Федерации.

Большое значение для предприятия имеет рационализаторская и изобретательская деятельность. Ежегодный экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений и изобретений составляет более 20 млн. гривен. Лучшим рационализаторам и изобретателям Днепропетцстали вручается заводская премия имени А.Ф. Трегубенко - первого директора предприятия.

Для детального и квалифицированного рассмотрения модернизационных проектов на заводе создан Научно-технический совет в составе 13 секций (охватывают энергетический сектор и основные производства) и инновационно-инвестиционная комиссия. Среди членов научно-технического совета 10 кандидатов технических наук, работающих непосредственно на предприятии. Члены НТС Днепропетцстали являются руководителями и научными сотрудниками ведущих научных организаций Украины:

Национальная академия наук Украины (НАНУ), ГП «ГИПРОПРОМ», ГП «УКРНИИСПЕЦСТАЛЬ», НТК «Институт электросварки им. Е.О.Патона», Национальная металлургическая академия Украины (НМетАУ), Запорожский Национальный Технический Университет (ЗНТУ) и др.

Для одаренной молодежи завод проводит научно-техническую конференцию. Проекты, занимающие призовые места на этом конкурсе, внедряются в производство и представляют предприятие на международных конференциях.

Медиа

Днепрспецсталь всегда готова к открытому диалогу с национальными, региональными и местными СМИ. Для освещения хода реализации основных проектов завода руководители компании проводят пресс-конференции и круглые столы с участием местных властей, представителей печатных и электронных СМИ, региональных телеканалов.

Меры по предупреждению коррупции

Днепрспецсталь - предприятие, которое строит свой бизнес на антикоррупционных принципах. Компания придерживается принципов открытости и прозрачности в области проведения закупок товаро-материальных ценностей (ТМЦ), взаимодействия с контрагентами, расходования финансовых средств и выделения средств на благотворительность.

С 2005 года на Предприятии действует Положение о Тендерном комитете, что позволяет максимально прозрачно выбирать подрядные организации для заключения договоров на поставку продукции, предоставление услуг.

Тендерный комитет - постоянно действующий коллегиально-совещательный орган, задачей которого является обеспечение эффективного расходования финансовых ресурсов, выделяемых на закупку ТМЦ, выполнение работ, оказание услуг путем определения для предприятия наиболее выгодных условий договора на основании тендерного анализа цен, качества и условий поставки. Состав Тендерного комитета формируется из числа специалистов предприятия по разным направлениям, что позволяет детально анализировать информацию, и утверждается Председателем Правления. Председатель и члены Тендерного комитета несут персональную ответственность за нарушения, допущенные во время подготовки тендера, за правильность и объективность принятых решений, за несоблюдение требований достоверности и сохранности конфиденциальной информации. Утвержденное решение Тендерного комитета оформляется протоколом и является основанием для заключения договора. Информация об условиях участия и сроках проведения тендеров является публичной и размещается на официальном сайте предприятия.

В конце 2012 года на предприятии разработано «Положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов», которое начнет действовать с 2013 года. Целью данного Положения является создание в ПАО «Днепрспецсталь» системы, направленной на предотвращение и урегулирование конфликтов интересов - противоречие между личными интересами лица и служебными полномочиями, которые могут повлечь за собой нанесение ущерба экономическим интересам предприятия.

На предприятии работает «телефона доверия», по которому сотрудники, партнеры, клиенты и другие заинтересованные стороны круглосуточно могут сообщить информацию о любых правонарушениях со стороны сотрудников завода, сторонних организаций, работающих на территории предприятия.

Информирование и обучение сотрудников антикоррупционным принципам проводится в форме семинаров с участием руководителей службы экономической безопасности на базе Бизнес-школы Днепрспецстали.

5. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Профессионализм многотысячного коллектива предприятия, опыт и доскональное знание своего дела – самый главный и ценный актив ПАО «Днепропетросталь». Мы стремимся создать единую команду профессионалов, способную достигнуть и сохранить лидерство в бизнесе.

Мы формируем кадровую политику на основании принципов, которые гарантируют наличие и достаточность высококвалифицированных кадров, культуру безопасности труда, соблюдение профессиональной этики, стратегических приоритетов компании и личных интересов каждого нашего сотрудника.

Современные условия работы в рыночных отношениях определили приоритеты кадровой политики предприятия – иметь в своем составе специалистов, которые бы выполняли поставленные перед ними задачи в соответствии с мировым опытом в сфере логистики, контроллинга, бизнес-администрирования, маркетинга, управления персоналом и торгового менеджмента.

Учитывая сложный технологический цикл нашего производства, мы выдвигаем высокие требования к подбору персонала. Подготовка и закрепление высококвалифицированных работников на предприятии – была и остается одной из важнейших задач предприятия.

Обучение, повышение квалификации, аттестацию и участие в работе семинаров и конференций в Учебных центрах Украины, России в 2012 году прошли 376 работников ПАО «Днепропетросталь».

На предприятии функционирует региональный HR-клуб. Его цель: обмен практическим опытом, повышение компетенции специалистов по управлению персоналом, организация проектной деятельности в сфере управления персоналом.

По результатам проведенных в 2012 году трех внешних аудитов СМК был подтвержден высокий уровень организации системы работы с персоналом на предприятии.

Оптимизация численности персонала

Прошедший год был сложным для предприятия. Во 2-й половине 2012 года упал спрос на продукцию предприятия, что соответственно повлекло за собой снижение продаж. В такой непростой экономической ситуации мы были вынуждены произвести комплекс антикризисных мероприятий для снижения административных расходов и производственных затрат в подразделениях предприятия.

С целью сокращения затрат в 4-м квартале 2012 года, руководству завода пришлось пойти на такие непопулярные меры как оптимизация численности персонала на 25% штатных единиц и введение 4-х дневной рабочей недели, что позволило предприятию продолжить работу при сокращении объема портфеля заказов. Уведомление сотрудников об изменении в деятельности организации было осуществлено в соответствии с коллективным договором за два месяца до события. При увольнении предприятие выплатило сотрудникам 1 млн. 531 тыс. грн. выходного пособия. Все мероприятия были проведены в соответствии с коллективным договором и действующим законодательством.

Оплата труда

Общий фонд заработной платы работников предприятия, в т.ч. выплаты государству от имени сотрудников (налоги сотрудников, сборы, выплаты в фонд страхования по

безработице) в 2012 году составил 350 607 100 грн., в т.ч. выплаты лицам, участвующим в деятельности организации, но не являющимся ее сотрудниками составили 1 310 6000 грн.

Все работники предприятия получают заработную плату, регулируемую законом Украины «О Государственном бюджете Украины» и Законом Украины «Об оплате труда». Минимальная часовая заработная плата на предприятии в 2012 году составляла – 7,45 грн./час.

Минимальная часовая заработная плата на предприятии в 2012 году неквалифицированного работника 1 разряда составляла – 7,45 грн./час., по Украине 6,80 грн./час. Коэффициент соотношения установленной минимальной заработной платы 1 разряда на предприятии к минимальной заработной плате установленной законодательством составляет 1,0956.

Коллективный договор

На всех работников предприятия распространяется действие коллективного договора. Затраты для выполнения социальных мероприятий, предусмотренных в коллективном договоре, в 2012 году составили более 63 млн. грн.

За текущий период в комиссию по трудовым спорам было подано 7 обращений работников, в ходе рассмотрения 4 заявителям было отказано, по обращениям 3 работников принято положительное решение.

Социальное соглашение ПАО «Днепроспецсталь» предусматривает:

- выплату единовременного пособия ветеранам труда предприятия при увольнении в связи с уходом на пенсию;
- перечисление средств в Пенсионный Фонд на выплату льготных пенсий;
- оказание материальной помощи не работающим ветеранам труда, финансирование Совета ветеранов предприятия в пределах средств, предусмотренных бюджетом;
- оказание материальной помощи на погребение работникам и бывшим работникам предприятия;
- оказание материальной помощи на стоматологические услуги (протезирование);
- оказание материальной помощи одиноким матерям и многодетным семьям;
- перечисление средств в фонд «Милосердия» и на уставную деятельность;
- организацию перевозки трудящихся на работу и с работы автотранспортом и дотация автоперевозок;
- приобретение путевок санаторно-курортных и в детские оздоровительные центры, на базу отдыха для работников предприятия и их детей;
- перечисление средств профсоюзному комитету на культурно–массовую и спортивно-оздоровительную работу в размере (0,5% ФОТ);
- организация медицинского обслуживания работников предприятия;
- оказание материальной помощи молодым работникам при бракосочетании, рождении ребенка, возвращении из рядов вооруженных сил;
- организацию досуга молодежи путем проведения культурно – массовых, спортивных и научно – технических мероприятий;
- компенсацию листов нетрудоспособности.

Бизнес-школа

Для формирования собственного кадрового резерва на базе ПАО «Днепроспецсталь» работает Бизнес-школа, в которой проводят обучение необходимым специальностям, повышение квалификации и получение второго высшего образования для менеджеров среднего и высшего звена.

В Бизнес-школе проходят подготовку, не только молодые специалисты предприятия, но и повышают квалификацию руководители цехов и их заместители, старшие мастера, мастера, а так же студенты запорожских вузов, лучшие из которых пополняют кадровый состав компании.

Основные направления обучения: маркетинг, экономика и финансы, управление персоналом, производственный менеджмент, технология производства, информационные технологии, иностранные языки.

В Бизнес-школе преподают ведущие специалисты предприятия, преподаватели запорожских вузов, а также специалисты учебных центров. Характерной особенностью Бизнес-школы является то, что учебный процесс построен на сочетании теоретических основ и технологических особенностей предприятия.

С целью повышения компетентности персонала организовано проведение экспресс-семинаров по следующим темам: коллективный договор, виды дисциплинарных взысканий, виды оплаты труда на предприятии, конфликты и методы их решения и др.

В целях подготовки высококвалифицированных специалистов уровня «мастер» в 2012 году завершен проект «Школа мастеров» № 1. Из 18 помощников мастеров успешно закончили 14 человек и назначены на должность мастер в основных цехах предприятия 11 помощников мастеров. С 6 июня 2012 года стартовал проект «Школа мастеров» №2, в котором приняли участие 13 помощников мастеров.

Бизнес-школой приобретены и разработаны новые программы обучения. С целью улучшения процесса обучения и информирования персонала в подразделения направлены результаты ежемесячного мониторинга качества организации обучения.

В 2012 году учебный класс Бизнес-школы оснащен многофункциональной интерактивной доской, разработаны и используются в процессе обучения новые методики обучения: семинары, кейсы, деловые игры и др.

Усовершенствован компьютерный вариант проверки знаний по вопросам охраны труда, технологических инструкций мастеров сталеплавильного производства, разработаны тесты для проверки знаний по десяти основным производственным профессиям. Разработана система оценки персонала по компетенциям и проведена аттестация на соответствие занимаемой должности основных и вспомогательных подразделений предприятия.

Бизнес-школа так же выполняет огромный массив методической работы: разработка и контроль выполнения программ стажировки, программ индивидуально-профессионального развития по профессиям, механизма отбора и подготовки наставников, мониторинга системы наставничества, программы подготовки кадрового резерва мастеров; анализ занятий, анкетирование слушателей, мониторинг и коррекция процесса обучения, проведение корректирующих мероприятий с преподавателями; мониторинг результатов обучения и стажировок студентов 4-5 курсов ВУЗов по специализации: прокатное производство, сталеплавильное производство, технологический и ремонтный персонал.

Всего в 2012 году в Бизнес-школе Днепроспецстали прошли обучение 219 сотрудников. Коэффициент оценки результативности обучения составил 1,15, коэффициент качества обучения – 1,74.

Мероприятия по адаптации принятых работников

С целью систематизации организации работы с вновь принятыми работниками на предприятии утверждено «Положения об адаптации вновь принятых работников», в соответствии с которым осуществляется:

- Представление вновь принятого работника на сменно-встречном собрании коллективу цеха, участка, знакомство с ответственным за адаптацию работником.
- Ознакомление с расположением мест общего пользования, процессом производства, функциями подразделения, взаимодействием, обязанностями и ответственностью.
- Проведение унифицированного информирования в группе
- Изучение Технических инструкций, инструкций по Охране труда, Технических условий, Системы управления охраной труда, Государственных стандартов качества, Положения об оплате труда и премировании, о сменно-встречных собраниях, о премировании к юбилейным датам и др.
- Сопровождение вновь принятого работника на этапе прохождения адаптации согласно бланку задач (беседы, выявление проблем, корректировка задач).
- Организация и проведение профессиональной подготовки (переподготовки или стажировки), согласно документации по обучению.
- Коллегиальное подведение итогов по адаптации – заключительное собеседование.

Предусмотрен ежемесячный отчет ответственного за выполнение программы адаптации (мастера) на рапорте у начальника структурного подразделения по результатам текучести кадров (вновь принятые работники со стажем работы до 3-х месяцев). Показатель текучести кадров рассматривается как один из составляющих управленческой результативности мастера.

В 2012 году проведено обучение 118 работников, ответственных за адаптацию. За период декабрь-январь 131 сотрудник успешно завершил адаптацию. За отчетный период % вновь принятых работников, со средним баллом за фактическое выполнение мероприятий $\geq 3,5$ равен 95% , что соответствует целевому показателю.

Система наставничества на предприятии

С целью оказания помощи сотрудникам в их профессиональном развитии и карьерном росте на предприятии введено в действие Положение о системе наставничества.

Его задачи:

- повышение эффективности процесса преобразований на предприятии;
- ускорение процесса обучения основным навыкам профессии и повышение качества подготовки, развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на работника задачи по занимаемой должности/профессии;
- упорядочение процесса развития профессиональных компетенций;
- улучшение состояния трудовой дисциплины, снижение текучести кадров;
- предоставление наставникам возможности карьерного роста и развития, поощрение, признание их заслуг перед предприятием.

В рамках внедрения системы наставничества в соответствии с предложениями структурных подразделений, критериями выбора наставников подобраны кандидатуры предполагаемых

наставников. Из числа кандидатур в 2012 году был сформирован список наставников в составе 8 человек из разных цехов предприятия в рамках профессий оператор обдирочных станков и сталевар.

Для обеспечения системы обучения наставников и наставляемых был разработан план-график с учетом индивидуальных планов развития согласно определенным профессиям. Наставники прошли обучение по психологии, педагогике, новым методам и приемам обучения, в частности, обучение по кейс-методам, на которых предлагалась методика выхода из самых сложных производственных ситуаций и умение доверять наставляемому находить выход из проблемы самостоятельно.

Согласно утвержденному графику курсы целевого назначения проводились для наставляемых. В течение проведения проекта особое внимание уделялось развитию личностно-поведенческих характеристик наставляемых. С наставляемыми была проведена определенная работа, направленная на развитие компетенций, необходимых каждому сотруднику предприятия: коммуникабельность, работа в команде, самостоятельность, стрессоустойчивость, целеустремленность.

В качестве преподавателей привлекались ведущие специалисты по направлениям деятельности, а также внештатные преподаватели Бизнес-школы. Практическая часть обучения наставников и наставляемых состояла из стажировки в смежных цехах и на рабочем месте.

Результаты программы «Наставничество»:

- увеличилось выполнение производственных операций под наблюдением наставника;
- все работы осуществлялись под постоянным контролем с последующим их анализом;
- изучалась дополнительная литература (технологические инструкции, научная литература, рабочие инструкции по профессиональной тематике)
- получен опыт, знания, умения от специалистов смежных структурных подразделений;
- предоставлена высококлассным специалистам возможность самореализации в процессе подготовки рабочей смены для предприятия;
- повысилась мотивация специалистов к передаче и получению знаний, навыков, умений.

Работа в проекте показала, что наставничество является важным и успешным методом, способствующим развитию профессионала, ориентировано на взаимообмен жизненным и практическим опытом, поддержку и развитие сотрудника в целях его карьерного или личностного роста.

Программа 5S

С целью сокращения затрат в подразделениях предприятия внедряется проект 5S - один из этапов бережливого производства, который направлен на создание качественной и комплексной рабочей среды для повышения количественных и качественных результатов труда и создания безопасных условий труда.

В 2012 году в проекте приняло участие 16 структурных подразделений. Количество задействованного персонала составляет более 4 000 человек.

По итогам 2012 года результаты проекта 5S следующие:

- на 60% сократилось время на поиск необходимого для работы инструмента;

- улучшилось использование закрытых площадей - на 35% сократились общецеховые участки, что позволяет рационально расположить действующее оборудование и запчасти к нему;
- в процессе выполнения этапа «Уборка» увеличилось время эксплуатации оборудования;
- значительное улучшение безопасности на рабочем месте.

Молодежное движение

Около 37,4% от общей численности персонала предприятия – молодые сотрудники в возрасте до 35 лет. Это 2 210 человека, из которых: 247 руководителей, 281 специалист, 31 служащий и 1651 рабочий.

Компания всячески способствует реализации идей и начинаний Совета молодежи, направленных на повышение компетенции, самообразование, здоровый образ жизни, оказание помощи неимущим, детским приютам и интернатам.

С этой целью администрацией предприятия в течение 2012 г. выделялись средства на организацию и проведение 57 молодежных мероприятий, в которых было задействовано более 2300 работников. Фотографии активистов молодежного движения размещены на общезаводской Доске почета.

В 2012 году на заводе впервые был проведен конкурс «Лучший молодежный коллектив», направленный на вовлечение в движение максимального количества молодых сотрудников и расширение границ деятельности Совета молодежи. Победителями конкурса стали активисты Прокатного цеха - самого большого структурного подразделения предприятия, получив за первенство премию в размере 20 тыс. грн. Призерами конкурса стали молодежные коллективы Электроремонтного цеха и Центральной заводской лаборатории, которые так же были награждены денежными премиями.

В 2012 году Советом молодежи была проведена следующая работа по направлениям.

Культурно-массовые мероприятия:

- Проведение совместных мероприятий с другими молодежными организациями (МЗ «Днепросталь», ПАО «Запорожтрансформатор», ОАО «Запорожсталь», ОАО «ИНТЕРПАЙП НТЗ», ЧАО "Запорожский электроремонтный завод" и др.);
- Проведение развлекательных программ для молодежи ко Дню Татьяны, Дню Святого Валентина, 8 Марта, Дню Юмора, участие в турнире КВН;
- Организация и участие в общезаводских корпоративных праздниках: Семейно-спортивный праздник, День Нептуна;
- Проведение экскурсий для победителей конкурсов профессионального мастерства и активистов молодежного движения;
- Участие в общезаводских и общегородских субботниках.

Спортивно-массовые мероприятия:

- Поездка в спортивно-оздоровительный лагерь в Карпаты;
- Участие в общезаводских соревнованиях по настольному теннису, дартсу, шашкам, пляжному футболу, стритболу, боулингу, гиревому спорту;
- Участие в общезаводской спартакиаде и Всеукраинской спартакиаде металлургов и горняков.

Мероприятия по повышению профкомпетентности:

- Проведение заводских конкурсов профмастерства на звание: Лучший подготовитель составов, Лучший сварщик, Лучший резчик металла, Лучший слесарь-ремонтник, Лучший оператор обдирочных станков, Лучший лаборант аналитической лаборатории, Лучший стропальщик, Лучший машинист крана;
- Проведение общезаводской научно-технической конференции среди молодежи, турнира по системе менеджмента качества, брейн-ринг по охране труда среди молодежи, участие в международных конференциях,;
- Проведение экскурсий по основным цехам завода с обзором полного цикла производства;
- Профориентационная работа с училищами-партнерами.

Сотрудничество Днепропетцстали с ПТУЗами города

В 2012 году завод совместно с Отделом профессионально-технического образования (ПТО) УНО Запорожской облгосадминистрации, государственными учебными заведениями Запорожское высшее индустриально-политехническое училище (ГУЗ ЗВИПУ), Запорожский профессиональный металлургический лицей (ГУЗ ЗПМЛ), Запорожский профессиональный лицей железнодорожного транспорта (ГУЗ ЗПЛЖТ), Запорожский профессиональный промышленный лицей (ГУЗ ЗППЛ) продолжил реализацию программы «Отработка методики сотрудничества ПТУЗ – предприятие на уровне социального партнерства». В рамках программы на базе завода создана научно-исследовательская областная экспериментальная площадка.

Цель участия в проекте - обеспечение кадрового резерва предприятия, повышение качества подготовки и адаптации потенциальных кандидатов на трудоустройство, обеспечение уровня подготовки выпускников ПТУЗов в соответствии с требованиями современного производства.

Программа начата в 2010 году и рассчитана на 4 года. Состоит из 3-х этапов проведения научно-исследовательской работы. Для эксперимента отобраны профессии, в которых есть потребность для предприятия и по которым разработаны государственные стандарты ПТО.

В рамках реализации проекта в течение 2012 года были проведены следующие мероприятия:

- Консультационные занятия и циклы тематических лекций для учащихся;
- Экскурсии для учащихся в структурные подразделения предприятия, музей завода;
- Семинары для инженерно-педагогических работников и инструкторов производственного обучения учащихся ПТУЗов;
- Участие представителей предприятия в различных мероприятиях ПТУЗов: педагогических советах, конференциях, промежуточных аттестациях и заседаниях ГКА, предварительной защите дипломных работ и др.;
- Проведение совместных контролей прохождения практики учащимися;
- Профориентационное мероприятие «Презентация профессий» для школьников Заводского района в ГУЗ ЗПМЛ;
- День открытых дверей для школьников Заводского района в ГУЗ ЗВИПУ;
- День знаний в ПТУЗах;

- Спортивные соревнования среди команд ДСС и ПТУЗов;
- Конкурсы профессионального мастерства и др.

Сотрудничество Днепропетрали с Центрами занятости

- **Маркетинговые визиты:** в ходе посещения предприятий специалистами центра занятости проводится информирование об оказываемых услугах, отвечающих интересам работодателей, обсуждаются формы взаимодействия, оказывается помощь в заполнении необходимых документов. Подобные визиты проводились на базе Бизнес-школы Отдела кадров и развития персонала (ОКиРП).
- **Выездной отдел кадров:** встречи работников ОКиРП с потенциальными работниками на территории службы занятости. Такая форма позволяет сократить срок поиска необходимых работников, а безработные получают возможность оперативного оформления приема на работу.
- **Информационные акции** для соискателей и партнеров на рынке труда с целью привлечения внимания к проблемам занятости. Мероприятие включает в себя циклы семинаров по вопросам профориентации, социальной адаптации и психологической поддержки граждан, «прямые линии». Кроме того, в рамках дней занятости могут быть запланированы выездные «круглые столы» в населенных пунктах с высоким уровнем безработицы с участием работодателей, специалистов медико-социальной экспертизы, глав поселений для обсуждения и решения проблем сельской безработицы.
- **Круглый стол:** для руководителей и специалистов заинтересованных организаций в целях обсуждения итогов совместной работы, определения задач, разработки мер по регулированию ситуации на рынке труда, обмена опытом и т.д.
- **Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.**
- **Обучение соискателей по рабочим профессиям через Центры занятости:** в результате положительных итогов обучения, предприятие гарантировано трудоустроит кандидата на вакантную позицию.

6. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Обеспечение технологической безопасности и охраны труда во всех сферах производства – одно из приоритетных направлений в деятельности Днепропетцстали. Соблюдение безопасных условий труда, снижение травматизма, сохранение здоровья персонала являются основными задачами как для менеджмента компании, так и каждого сотрудника в частности.

В 2012 году на комплексные мероприятия по охране труда ПАО «Днепропетцсталь» выделено более 33 млн. гривен. В соглашении по охране труда коллективного договора на 2012 году было запланировано выполнить 40 мероприятий, направленных на улучшение условий труда в структурных подразделениях предприятия.

Полностью выполнено 22 мероприятия на общую сумму 23 млн. 588 тыс. гр. Выполнение 18 мероприятий на 3 млн. 884 тыс. гр. перенесено на 2013год.

Деятельность завода в данной сфере строго регламентирована Законом Украины «Об охране труда». Мы стараемся не ограничиваться только требованиями законодательства в данной сфере, но и вести активную деятельность, направленную на улучшение безопасности труда и охраны здоровья трудящихся. Эффективный способ снижения показателей травматизма и улучшения условий труда - оценка производственных рисков и дальнейшее внедрение программ по их минимизации.

Обучение в области охраны труда

На предприятии ведется постоянная работа по повышению компетенции персонала в области охраны труда. В 2012 году на обучение персонала вопросам охраны труда затрачено почти 1 млн. грн.

В Бизнес-школе на постоянной основе проходит обучение персонала общему курсу «Охрана труда», нормативным актам, проводятся инструктажи, проходят семинары по изучению требований технологических инструкций. Для молодежи предприятия проводится ежегодный конкурс «Брейн-ринг по вопросам охраны труда» с призовым денежным фондом.

В 2012 году в Бизнес-школе усовершенствован компьютерный вариант проверки знаний по вопросам охраны труда и общего курса охраны труда. По его результатам проводится дополнительная работа, направленная на повышение уровня знаний персонала.

Просветительскую работу в данном направлении осуществляет так же корпоративное издание «Электрометаллург». На страницах газеты регулярно публикуются материалы по вопросам повышения уровня безопасности и минимизации рисков, интервью со специалистами по охране труда. Уже традиционным стал конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей». Таким образом, мы стараемся привлечь внимание не только самих сотрудников к важности вопроса, но и подключать их семьи к образовательному процессу по вопросам безопасности на производстве.

Охрана здоровья

Менеджмент компании уделяет особое внимание сохранению здоровья сотрудников. Особую роль играют в данном случае превентивные меры и минимизации вредных профессиональных факторов, влияющих на здоровье днепропетцсталевцев. В 2012 году общие затраты завода на медицинское обслуживание составили почти 2 млн. грн.

В каждом цехе предприятия работают здравпункты, в которых ведется плановая работа по выявлению возможных профессиональных заболеваний на ежегодных медицинских осмотрах и вакцинации сотрудников. В 2012 году на обслуживание персонала в здравпунктах израсходовано - 1 млн. 240 тыс. грн.

Предприятие сотрудничает с медицинским учреждением «Университетская клиника» по бесплатному медицинскому обслуживанию трудящихся. Каждый заводчанин имеет возможность воспользоваться услугами медицинского страхования на специальных льготных условиях.

Для оздоровления сотрудников функционирует санаторий-профилакторий «Днепроспецсталь» на острове Хортица. Предприятие вкладывает средства в летнее оздоровление работников и членов их семей на базе отдыха «Металлург» в пгт Кирилловка, а так же в детских летних лагерях Крыма и Азовского побережья.

Уровень производственного травматизма

Расследование, регистрация и учет несчастных случаев на производстве осуществляется в соответствии с требованиями «Порядка проведения расследования и ведения учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на производстве» утвержденным постановлением КМУ №1232 от 30.11.2011г.

За 2012 год на заводе зарегистрировано 9 случаев производственного травматизма, против 19-ти в 2011 году, снижение уровня травматизма составило более 50%.

Достигнутые показатели были получены при снижении объемов производства более чем на 30%, снижении продолжительности рабочей недели на 20%, снижении численности персонала на 20%. Поэтому, администрация и службы охраны труда с большой долей критики и ответственности относится к указанным выше показателям. Но, тем не менее, проделанная работа в вопросах охраны труда дала положительный результат. Мы считаем это результатом совместной работы всего трудового коллектива и шагом к достижению цели – абсолютному снижению травматизма и недопущению заболеваний на заводе.

Для обеспечения безопасного выполнения работ подрядными организациями разработаны правила и положения по обеспечению безопасного выполнения работ на территории предприятия. В случае нарушения требований к подрядчикам применяются штрафные санкции.

В соответствии с рекомендацией Государственной службы горного надзора и промышленной безопасности Украины (Госгорпромнадзор), анализ производственного травматизма на ПАО «Днепроспецсталь» осуществляется по следующей методике: коэффициент частоты характеризует число несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих за изучаемый период.

Коэффициент частоты травматизма составил 1,33 против 2,65 и снижен на 50%. В результате несчастных случаев, происшедших на производстве, в 2012 году потеряно 652 рабочих дней против 1106 рабочих дней в 2011 году.

Коэффициент тяжести травматизма характеризует среднее количество дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай: коэффициент тяжести составил 50,2 против 65,1 и также снижен на 23%. В отчетном году несчастных случаев со смертельным исходом и групповых несчастных случаев не допущено. Из 9-ти несчастных случаев, непосредственно в процессе производства было зарегистрировано 4 травмы.

Уровень профессиональных заболеваний

Учет профессиональных заболеваний обеспечен в соответствии с действующим «Порядком...» утвержденным постановлением КМУ №1232 от 30.11.2011 г., и подвергается сравнительному анализу по количеству случаев в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года.

В 2011 году на предприятии зарегистрировано 19 профессиональных заболеваний в 11 структурных подразделениях. В 2012 году на заводе зарегистрировано 5 профессиональных заболеваний в 3 структурных подразделениях. Оформлено более 30-ти гигиенических характеристик. Из указанных профзаболеваний лидирует хроническое заболевание легких.

Анализ общей и профессиональной заболеваемости: в 2012 году на предприятии достигнуто снижение заболеваемости в случаях на 14,3% в случаях и на 13,2% в днях по сравнению с 2011 годом.

На профилактику профессиональной заболеваемости израсходовано 165 тыс. грн.

Обеспечение надлежащих условий труда

На предприятии проводится аттестация рабочих мест с применением инструментальных замеров с целью санитарно-гигиенического контроля, по ее итогам проводится соответствующая работа по улучшению состояния рабочих мест.

Согласно действующему положению всем трудящимся, занятым на работах с вредными условиями выдавалось молоко, работникам, занятым на работах с использованием свинца, выдавался сок. Во всех цехах обеспечивался питьевой режим, работники были обеспечены газированной водой и чаем.

Согласно утвержденным нормам, трудящиеся завода обеспечивались средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецобувью, средствами гигиены. Контроль за качеством закупаемых средств индивидуальной защиты (СИЗ) производит служба материально-технического обеспечения. В 2012 году закуплено и выдано в цеха спецодежды и средств индивидуальной защиты на сумму почти 4 млн. грн.

7. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Днепроспецсталь является одним из промышленных лидеров Украины и социально-ответственной компанией. Мы отдаем себе полный отчет в том, что наше производство непосредственно влияет на регион присутствия и его жителей. Поэтому, ответственность за сохранение окружающей природной среды, достижение экологической состоятельности бизнеса компании, инвестиции в экологические проекты – неотъемлемая часть деятельности нашего предприятия.

В своей деятельности мы руководствуемся, прежде всего, принципом предосторожности и принимаем меры по предотвращению серьезного или необратимого ущерба окружающей среде в результате нашей деятельности даже при отсутствии уверенности об их возможном наступлении.

Мы инвестируем в мероприятия по природоохранной деятельности, чтобы минимизировать воздействие нашего производства на окружающую среду водного и воздушного бассейна региона.

ПАО «Днепроспецсталь» является участником государственных национальных программ:

- Программы экологического оздоровления бассейна Днестра и улучшения качества питьевой воды;
- Программы проведения мониторинга окружающей среды.

В рамках этих программ проводится комплекс мероприятий, направленный на улучшение общего экологического состояния водных ресурсов р. Днестр и комплексные эколого-геологические исследования полигонов промышленных отходов балки Средняя.

Являясь ведущим предприятием Запорожской области, ПАО «Днепроспецсталь» принимает активное участие в региональных экологических программах:

- Программа обращения с токсичными отходами в Запорожской области;
- Программа охраны окружающей среды, рационального использования природных ресурсов и обеспечения экологической безопасности.

С целью улучшения экологической обстановки на заводе в 2012 году выполнялись следующие природоохранные мероприятия:

- завершено строительство газоочистки технологических и неорганизованных выбросов фирмы CVS Makina производительностью 1200000 м³ час в сталеплавильном цехе-3 (СПЦ-3, введен в эксплуатацию рукавный фильтр;
- выполнен капитальный ремонт пылегазоочистной установки газокислородного рафинирования (ГКР) в сталеплавильном цехе-2 (СПЦ-2);
- разработаны и направлены на согласование в Минприроды технологические нормативы выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух для агрегата газокислородного рафинирования СПЦ-2;
- получено разрешение на выбросы вредных веществ в атмосферный воздух по промплощадке санаторий/профилакторий о. Хортица сроком действия до 31.11.2017 г.;
- проводился мониторинг влияния полигонов промышленных отходов в балке «Средняя» на окружающую природную среду.

Экологический налог ПАО «Днепроспецсталь» за загрязнение окружающей среды в 2012 году составил 2 418,247 тыс. грн. Штрафы за нанесение ущерба окружающей среде в 2012

году отсутствовали. Затраты на персонал в 2012 году, связанные с деятельностью по обращению с отходами, очисткой выбросов и ликвидацией экологического ущерба составили 899,8 тыс. грн.

Главным событием 2012 года в рамках заводской природоохранной программы стало строительство современного пылегазоочистного сооружения производительностью 1200 тыс. м³/час для СПЦ-3 стоимостью около 80 миллионов гривен. В результате реализации проекта общий уровень выбросов в атмосферу взвешенных твердых частиц, недифференцированных по составу, составит менее 20 мг/м³.

До начала работы новых газоочистных сооружений источники СПЦ-3 осуществляли выбросы в размере 1 676,382 т, в т.ч. твердых 703,057 т, газообразных 973,325 т. После ввода в эксплуатацию пылегазоочистного оборудования выбросы СПЦ-3 составили 571,61 т, в т.ч. твердых 12,919 т, газообразных 558,691 т.

Тем самым, ПАО «Днепрспецсталь» подтвердило имидж современного высокотехнологичного производителя специальных сталей, который инвестирует не только в производственное оборудование, но и заботится о состоянии окружающей среды, минимизируя воздействие своего производства на экологию региона.

Экологический контроль

Контроль экологической безопасности - первоочередная задача Днепрспецстали. С этой целью предприятие осуществляет различные виды исследований состояния атмосферного воздуха, сточных вод, водоприемников, природоохранных объектов и др.

В течение 2012 года отделом охраны окружающей среды совместно со специалистами «Центра оценки экологических рисков» (при областной СЭС г.Запорожья) и «Института гигиены и медицинской экологии им. А.М. Марзеева АМН Украины» (г. Киев) разработан проект санитарно защитной зоны для промплощадки ПАО «Днепрспецсталь».

В течение года отделом ООС осуществлялся контроль технического состояния природоохранных объектов. Лабораторией защиты водного и воздушного бассейнов выполнялись работы по контролю за сбросом сточных вод и инструментальные замеры с целью санитарно-гигиенического контроля рабочих мест по условиям труда.

В связи с приобретением новых источников ионизирующего излучения (ИИИ) проведена их регистрация в Государственном регистре ИИИ.

Случаев поступления на предприятие радиационно-загрязненного металлолома в течение 2012 года не зафиксировано.

Выбросы в атмосферу

Днепрспецсталь на постоянной основе реализует программы, направленные на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Пристальное внимание уделяется модернизации, проведению капитальных и текущих ремонтов, установке нового газоочистного оборудования.

За 2012 год выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух составили 1511,285 т, из них твердых 448,435 т, газообразных и других 1062,85 т, что на 39,8% меньше, чем в 2011 году. Уменьшение количества выбросов вредных веществ произошло за счет уменьшения объемов производства на предприятии в 2012 году, а также за счет строительства и ввода в эксплуатацию газоочистки технологических и неорганизованных выбросов в СПЦ-3.

Основной вклад в эмиссию парниковых газов на ПАО «Днепропетросталь», вносит диоксид углерода. Вклад в объем эмиссии закиси азота и метана, является незначительным (на уровне 0,04%), а образование других парниковых газов (гидрофторуглерод, перфторуглерод, гексафторид серы) – исключено.

Оценка эмиссии парниковых газов на ПАО «Днепропетросталь» проводилась согласно методологии разработанной Государственным предприятием «Украинский научно-технический центр металлургической промышленности «Энергосталь» и реализованной в «Руководстве по проведению расчетов объемов выбросов парниковых газов на предприятиях ГМК Украины», утвержденной Минпромполитики Украины и согласованного Министерством охраны окружающей природной среды Украины 27.02.2006 г.

Обращение с водными ресурсами

Днепропетросталь прилагает все усилия к минимизации негативного воздействия своего производства на окружающую среду и стремится сокращать водопотребление в производственных циклах.

Основной водозабор Днепропетросталь осуществляет из поверхностных источников и систем центрального водоснабжения. Значительная часть воды находится в оборотных циклах и используется для охлаждения производственного оборудования, часть забираемой воды используется в технологическом процессе.

Полный объем забираемой заводом воды в 2012 году составил 32 721,4 тыс. м³. Из них общее количество повторно используемой (оборотной воды) составило 115 483 тыс. м³, что составляет 352,9 % от общего объема забираемой воды.

Сброс промышленных сточных вод в шламонакопитель комбината «Запорожсталь» в 2012 году составил 4,025 млн. м³ в год, что на 7,9 % меньше, чем в 2011 году, содержащих около 270,96 т загрязняющих веществ (взвешенные вещества, сульфаты, хлориды, железо и др.). Уменьшение объемов сброса произошло за счет выполнения организационно технических мероприятий по экономии и рациональному использованию воды.

Обращение с основными материалами и отходами

ПАО «Днепропетросталь» уделяет большое внимание проблеме не возобновляемых природных ресурсов. Устойчивое развитие предполагает рационализацию потребления, удовлетворение потребностей настоящего времени без угрозы способности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности.

С целью рационального использования сырья и минимизации воздействия промышленных отходов на окружающую среду завод размещает отходы на специально отведенной территории, производит сбор и переработку вторичных отходов для повторного использования в собственном производстве, а также осуществляет их передачу сторонним организациям для дальнейшего использования.

Основными материалами в нашем производстве являются металлолом и ферросплавы. Общая фактическая масса их использования в 2012 году составила 354 915 т.

К используемым не возобновляемым материалам относятся: добавочно-заправочные материалы, графитированные электроды, лакокрасочная продукция, ГСМ (бензин, дизтопливо). Общая фактическая масса их использования в 2012 году составила 55 000 т. Все остальные материалы после использования могут перерабатываться и повторно применяться или по прямому назначению или в виде другой продукции.

В 2012 году на территории предприятия переработано 94,2 тыс. т шлака сталеплавильного производства и извлечено для повторного использования 5005 т металлического скрапа. Реализовано вторичного сырья сторонним организациям 5350 т. Совместно с компаниями – партнерами производилась переработка шлаковых отвалов предприятия. В 2012 году извлечено и повторно переплавлено 4270 т нержавеющей скрапа, что позволило сэкономить 300 т никеля, 600 т феррохрома и 2 300 т металлолома.

На полигон промышленных отходов в балке «Средняя» в 2012 году было вывезено 123 839 т промышленных отходов (электросталеплавильный шлак, огнеупорный лом, шламы, производственный мусор, металлургическая пыль и др.), использовано у себя на заводе 5591 т, передано сторонним организациям 6 073 т, утилизировано 0,031 т.

Энергоэффективность и энергосбережение

Как ответственная компания, мы осознаем, что снижение потребления топлива и энергоемкости технологических процессов, кроме уменьшения производственных затрат предприятия, приносит также значительный эффект по сбережению экологии и природных ресурсов. Поэтому мы уделяем пристальное внимание разработке и внедрению программ по энергосбережению и снижению энергоемкости производства. Основным направлением деятельности в этой сфере является модернизация технологического оборудования и внедрение энерго- и ресурсосберегающих технологий.

Затраты ПАО «Днепроспецсталь» на энергосбережение в 2012 году составили 1139,9 тыс. грн.

Среди проектов, направленных на энергосбережение в 2012 году следует выделить установку в прокатном цехе новых материалов для футеровки глиссажных труб, которые позволяют сократить расход топлива на 10-15%. В 2012 году на новой футеровке уже функционировала печь стана 325. На 2013 г. запланирована модернизация и внедрение новой футеровки для второй печи стана 550.

В 2012 году начат проект по реконструкции системы теплоснабжения. В ходе реализации проекта начато строительство локальных котелен для подразделений, которые находятся в отдельных, географически удаленных от основных сооружений, зданиях. Данная реконструкция позволит существенно снизить затраты на зимнее отопление. Проект планируется завершить в 2013 году.

Предприятие внедряет ряд проектов по строительству и реконструкции электросетей и подстанций, сетей технологических газопроводов. В 2012 году начата и в 2013 году будет продолжена модернизация подстанции «М-5» и завершена реконструкция системы поставки природного газа и кислорода, которые обеспечивают производство сталеплавильного цеха №2.

8. СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Социальную политику компании можно определить как комплекс программ, разработанных для повышения мотивации персонала и направленных на обеспечение социальной защиты работников. Мы стремимся создавать своим сотрудникам максимально комфортные условия работы, способствующие полному раскрытию их потенциала, профессиональному и индивидуальному росту.

Как для любой крупной компании, для ПАО «Днепропетросталь» социальные программы – это значимая часть корпоративной стратегии. В настоящее время предприятие предоставляет своим сотрудникам все социальные гарантии, предусмотренные действующим законодательством Украины. Наряду с этим внедряются дополнительные социальные программы, которые делают условия работы в компании более привлекательными, повышая тем самым ее рейтинг как работодателя.

Затраты предприятия для выполнения социальных мероприятий в 2012 году составили более 63 млн. грн. В 2011 году на выполнение социальных мероприятий было затрачено 40 млн. 351 тыс. грн.

Деятельность объектов инфраструктуры

- **ДК «Днепропетросталь»**

Корпоративные мероприятия Днепропетростали традиционно проводятся в одноименном ДК - самом крупном Дворце культуры Запорожья. Здесь проходят смотры художественных самодеятельных коллективов предприятия, концерты для заводчан, приуроченные к государственным и профессиональным праздникам, новогодние елки и детские представления для многодетных семей.

Дворец культуры «Днепропетросталь» обеспечивает проведение культурных мероприятий, как для предприятия, так и для города. Звуковая и световая аппаратура, механическое оборудование сцены позволяют охватить широкий спектр массовых мероприятий: эстрадные концерты, фестивали, конкурсы, шоу-представления, оперные, балетные, драматические спектакли, а также семинары, конференции и съезды. Затраты на содержание ДК «Днепропетросталь» в 2012 году составили 4 млн. 368 тыс. грн.

- **ОСП «Санаторий-профилакторий»**

Обособленное структурное подразделение «Санаторий-профилакторий» является лечебно-профилактическим учреждением санаторно-курортного лечения и оздоровления. Он расположен в черте города Запорожье на берегу реки Днепр, в живописном уголке острова Хортица, который имеет статус заповедника.

Санаторий обеспечивает отдых и лечение не только днепропетростальцев и членов их семей, но и жителей города. Санаторий-профилакторий реализует путевки и курсовки любой продолжительности организациям, желающим приобрести путевки в целях лечения и оздоровления своих сотрудников, и физическим лицам.

В 2012 году по путевкам в санатории отдохнули и поправили здоровье 2307 человек, из них:

- 1075 работников предприятия;
- 121 ветеран предприятия;
- 1111 жителей и гостей города.

Стоимость путевки для работника предприятия составляет 10% от полной стоимости. В рамках коллективного договора предприятие израсходовало на приобретение путевок для

заводчан 4 млн. 388 тыс. грн. Также предприятием было произведено дополнительное финансирование на питание, лечение, культобслуживание в размере 417 тыс. грн. Работниками предприятия возмещена стоимость путевок в сумме 478 тыс. грн. Фонд социального страхования профинансировал ОСП «Санаторий-профилакторий» на сумму 875 тыс. грн. Работниками предприятия возмещена стоимость путевок на сумму 96 тыс. грн. Затраты на содержание ОСП «Санаторий-профилакторий» в 2012 году составили 5 млн.715 тыс. грн.

- **ДОЦ «Чайка»**

Детский оздоровительный центр «Чайка» находится в санаторной части Запорожья на Великом Лугу недалеко от Днепра. Это экологически чистый район города с красивой природой. В «Чайке» традиционно проводятся корпоративные спортивно-массовые и развлекательные мероприятия для заводчан.

ДОЦ «Чайка» предоставляет услуги организациям и жителям города по аренде беседок, павильонов, корпусов и спортивных площадок для проведения семейных пикников, корпоративных мероприятий, семинаров, фестивалей. Затраты на содержание ДОЦ «Чайка» в 2012 году составили 501 тыс. грн.

- **БО «Металлург»**

База отдыха «Металлург» расположена в центре курортной зоны в пгт Кирилловка на косе Пересыпь Азовского моря. В 2012 году на базе отдохнуло 2000 человек, из них:

- 951 работник предприятия;
- 495 членов семьи работников предприятия;
- 394 детей работников предприятия;
- 146 ветеранов предприятия;
- 14 членов семей ветеранов предприятия.

Стоимость путевки для работника предприятия и членов семьи в среднем составляет 41% от полной стоимости. Всего стоимость оздоровления на б/о «Металлург» составила 2 млн. 270 тыс. грн. из них:

- предприятие израсходовало средств на приобретение путевок, в рамках коллективного договора в сумме 1 млн. 330 тыс. грн.
- работниками предприятия возмещена стоимость путевок в сумме 940 тыс. грн.

Затраты на содержание БО «Металлург» в 2012 году составили 716 тыс. грн.

- **Гребная база**

Гребная база ПАО «Днепрспецсталь» была создана как материально-техническая база для занятия водными видами спорта. На территории базы имеется пляж для отдыха работников предприятия и жителей г. Запорожье. Затраты на содержание гребной базы в 2012 году составили 269 тыс. грн.

- **Здравпункты**

Здравпункты оказывают первую медицинскую помощь работникам предприятия и подрядных организаций на территории ПАО «Днепрспецсталь». Затраты на содержание здравпунктов в 2012 году составили 1 млн. 240 тыс. грн.

Социальная поддержка сотрудников

• Оздоровительный детский летний отдых

По итогам летнего сезона 2012 года по льготным путевкам в детских центрах на Черном и Азовском морях оздоровились 435 детей работников предприятия. Стоимость путевки в детский оздоровительный центр для работника предприятия составил 10% от полной стоимости. Всего стоимость детского летнего оздоровления составила 1 млн. 430 тыс. грн. из них:

- предприятие израсходовало средств на приобретение путевок в сумме 940 тыс. грн.
- работниками предприятия возмещена стоимость путевок в сумме 142 тыс. грн.
- фонд социального страхования профинансировал приобретение путевок на сумму 348 тыс. грн.

• Организация питания для работников предприятия

Для предоставления услуг по организации питания в столовых и буфетах предприятия в 2012 году были заключены договора с двумя операторами питания.

В соответствии с условиями договора, операторы питания, наряду с блюдами на выбор также обеспечивает работников комплексными обедами. Полная стоимость комплексного обеда – 12 гривен, 16 гривен и 21 гривна, при этом – 6 гривен за каждого работника компенсировало предприятие. Дотация на организацию питания работников предприятия в 2012 году. составила 1 млн. 294 тыс. грн.

• Совет ветеранов

Ветераны Днепропетростали – это люди, имеющие непрерывный стаж работы на заводе: для женщин – 15 лет, для мужчин – не менее 20 лет горячего стажа. Общего стажа: для женщин – 20 лет, для мужчин – 25 лет. В 2012 году организация ветеранов труда насчитывает 4200 человек. Деятельность Совета ветеранов полностью финансируется ПАО «Днепропетросталь». На социальные выплаты и мероприятия для неработающих ветеранов труда предприятием израсходовано 1 млн. 950 тыс. грн.

Ветеранам завода и участник боевых действий оказывается ежеквартальная материальная помощь – доплата к пенсии, материальная помощь на медицинское обслуживание и приобретение медикаментов и др. Проводятся культурные мероприятия к 9 мая и Новому году, организовывается оздоровительный отдых в заводском профилактории и на базе отдыха «Металлург».

• Фонд «Милосердие и здоровье»

С 2000 года на предприятии функционирует Фонд «Милосердие и здоровье» ПАО «Днепропетросталь». Эта негосударственная благотворительная организация создана на принципах добровольности, самоуправления и гуманности. Деятельность Фонда сосредоточена на оказании помощи всем категориям работников предприятия: ветеранам войны и труда, инвалидам, пенсионерам, одиноким людям, многодетным семьям, всем, кто требует усиленной заботы общества и улучшения социального и медицинского обслуживания.

Организация существует на средства членов трудового коллектива Днепропетростали, а также сторонних юридических и физических лиц. Благотворительная помощь предоставляется как в виде материальной помощи, так и в виде личного труда членов Фонда нуждающимся в уходе и заботе пенсионерам, ветеранам, нетрудоспособным лицам. Ежеквартальные

выплаты предприятия фонду Милосердия и здоровья на уставную деятельность в 2012 году составили 40 тыс. грн.

- **Корпоративные мероприятия**

Как и в предыдущие годы, в 2012 году на предприятии организованы корпоративные культурно-развлекательные и спортивно-массовых мероприятия. Во Дворце культуры «Днепропетцсталь» были проведены концертные программы и застолья на государственные праздники - Новый год и 8 Марта, профессиональные - День металлурга и День рождения завода, праздники для поддержки молодых семей - День многодетной семьи и День первоклассника. В ДОЦ «Чайка», ОСП «Санаторий-профилакторий» и на БО «Металлург» были проведены развлекательно-спортивные мероприятия День Нептуна и Семейно-спортивный праздник, для ветеранов предприятия - День Победы и День встречи ветеранов. Традиционно в 2012 году прошла спартакиада Днепропетцстали по массовым видам спорта. Лучшие спортсмены по итогам состязаний были награждены денежными премиями и участвовали в областных и всеукраинских спортивных соревнованиях.

Затраты предприятия на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу в 2012 году составили 8 млн. 530 тыс. грн.

Благотворительность и шефская помощь

В течение года на Днепропетцстали регулярно проходят Дни донора. Забор крови проводит областная станция переливания крови. В 2012 году на заводе проведено шесть Дней донора. Кровь, которую сдают сотрудники предприятия, идет в городской банк крови и в случае необходимости используется на лечение днепропетцсталевцев и жителей города. По закону Украины донорам предоставляется два дня отдыха – непосредственно в день сдачи крови и отгул на следующий день. По желанию, работник может прикрепить отгул к отпуску или использовать в любой другой день. Сумма компенсаций за донорство составляла 45 гривен и выплачивалась в месяц сдачи крови. Активисты донорского движения награждаются денежными премиями и ценными подарками, по ходатайству профкома им предоставляются ежегодные путевки в санатории-профилактории и отпуск летом, чтобы работники-доноры могли сполна оздоровиться.

В 2012 году Днепропетцсталь продолжила выделение материальных средств для Областного центра репродукции человека. Тесное сотрудничество началось летом 2011 года, когда ДСС впервые направила средства центру репродукции. Понимая уникальность и крайнюю значимость центра, мы не смогли пройти мимо обращения руководства медучреждения с просьбой оказать здравнице материальную помощь. Впоследствии эта помощь стала регулярной. Деньги завода помогли в решении очень важных моментов. Была произведена реконструкция операционной, ремонт в кабинете эмбриолога и лаборатории, отремонтирован кабинет медико-генетической консультации, закуплены материалы для проведения диагностических исследований и лечебных мероприятий.

В течение года завод оказывал помощь организации «Красный Крест» в виде сбора вещей и предметов быта, проведения Дней донора и сбора донорской крови, перечисления денежных средств на последующую выдачу продуктовых и гигиенических наборов, моющих средств нуждающимся, организацию горячего питания для бездомных и благотворительных обедов для пожилых людей, мероприятий, посвященных месячнику борьбы с туберкулезом и многие другие.

В 2012 году компания стала участником акции, проводимой Запорожской Епархией Украинской православной церкви «Любовь милосердствует», направленной на сбор средств на приобретение медицинского оборудования в детские лечебные учреждения Запорожья.

По сложившейся традиции к 1-му сентября и новогодним праздникам Днепропетцсталь оказывает шефскую помощь Гуляйпольской специализированной школе-интернату и отделению онкогематологии Запорожской областной детской клинической больницы.

На трех основных проходных завода и во Дворце культуры «Днепропетцсталь» размещены ящики по сбору средств Запорожского благотворительного фонда «Счастливый ребенок», который оказывает помощь сиротам и онкобольным детям. В 2012 году сумма пожертвований, изъятых из этих ящиков и переданных фонду составила почти 18 тыс. грн.

Молодежь ДСС принимает активное участие во всех благотворительных акциях предприятия, а также в социальной жизни города. Например, молодые днепропетцсталевцы регулярно участвуют в городских субботниках, организатором которых выступает Городской Совет молодежи.

В течение года Днепропетцсталь неоднократно оказывала благотворительную и шефскую помощь иным запорожским общественным организациям, среди которых Фонд «Международного волонтерского обмена», Запорожская гражданская организация Ассоциация инвалидов «Оберег», Общество родителей детей-инвалидов, Фонд помощи взрослым «Хелпус» и др.

9. КОНТАКТЫ

Ваш отзыв важен для нас. Пожалуйста, направляйте ваши комментарии по адресу:

ПАО «Электрометаллургический завод «Днепроспецсталь» имени А.Н.Кузьмина»

Управление корпоративной социальной ответственности

Украина, 69008,

г. Запорожье, Южное шоссе, 81

Тел.: +38 061 222 40 40

Факс: +38 061 222 40 05

info@dss.com.ua

www.dss-ua.com

10. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1.

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДСС в 2012 г.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ

Ключевые финансовые показатели (ПО МСФО, тыс. грн.)

Показатель	2011 г.	2012 г.
Валовый доход	5 679 285	4 140 729
Операционные расходы	5 220 002)	3 984 225
Зарплата и вознаграждение сотрудников, в т.ч. пенсии	318 786	316 342
Финансовые расходы	124 482	151 203
Налоги, в т.ч. налог на прибыль и налог на заработную плату	249 123	233 609
Социальная сфера	16 039	29 056
Инвестиции	111 946	92 712

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ

Ключевые производственные показатели (% , тн)

Показатель	2011 г.	2012 г.
Отгрузка промышленной продукции	41%	27,1%
Реализация промышленной продукции	41%	27,3%
Производство продукции	40%	27%
Производство проката	11 %	21,8%
Производство стали	9,5 %	22, 4%
Производство проката	250 156 тн	218 727 тн
Производство стали	411 611 тн	318 153 тн

ДАННЫЕ ПО РЫНКАМ СБЫТА ПРОДУКЦИИ

Регионы, наиболее значимые по итогам реализации продукции

Регион	Более 5% объема
Украина	39,0%
Европа	25,6%
Россия	19,7%
СНГ	7,8%
Северная и Южная Америка	6,5%

Страны, наиболее значимые по итогам реализации продукции

Страна	Более 5% объема
Россия	19,7%
Германия	12,2%
Казахстан	5,8%

ШТРАФЫ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Штрафы за нарушение действующего Законодательства Украины (грн.)

Показатель	Сумма
Пеня по акту проверки за экологический налог	3 128,71
Штрафная санкция по налогу на добавленную стоимость	24 117,00
штрафные санкции по акту проверки Запорожской таможни	1261 742,21
Штраф по решению Антимонопольного комитета	10 000,00
Пеня на НДСЛ, согласно налогового сообщения	2 797,84
Пеня-налог на прибыль	38 835,76
Штраф за невыполнение плана перевозок	30 030,60
Штраф за возврат билетов	9 145,15
Претензии за поставку некачественной продукции	166 887,87
Штраф за сверхнормативный простой автомобилей	92 272,85
Штраф и пеня за самостоятельное доначисление выплат по больничным листам	202,00
Возмещения морального вреда	35 000,00
Выплата морального ущерба по решению суда	15 000,00
Возврата излишне полученных сумм из ФСС	1 593,82
Штраф, согласно решению Хозяйственного суда	52 223,01
Судебные расходы	37 319,10
Штраф за правонарушения в сфере градостроительной деятельности	61 330,00
Нарушение природоохранного хозяйства	246 454,53
Ошибочно выплаченные больничные листы	1 835,71
Пеня за несвоевременно оплаченные счета	269, 85
Штраф и пеня по неправильному оформлению ГТД	1 689,19
другие	10,21
ИТОГО	2 091 885,41

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Ключевые показатели (грн.)

Показатель	2011 г.	2012 г.
Фонд оплаты труда (без ФСС)	341 244 700	350 607 100
Фонд оплаты труда (с ФСС)	341 245 000	341 624 000
Среднемесячная заработная плата	4 078	4 423,5
Доплаты и надбавки за работу в ночное и вечернее время, в неблагоприятных условиях, профмастерство, квалификацию	39 500 000	46 495 000
Поощрительные выплаты к праздничным и юбилейным датам, победителям внутривозовских соревнований и т.д.	10 730 000	11 000 000
Выплата единовременного вознаграждение по итогам работы за предыдущий год	13 365 000	8 000 000
Оказание материальной помощи работникам, оказавшимся в тяжелых ситуациях	1 550 000	1 478 000
Затраты на обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников предприятия	802 000	755 000

Дополнительные выплаты предприятия (грн.)

Показатель	Сумма
Льготные пенсионные выплаты	32 031 000
Единоразовая помощь ветеранам труда при увольнении на пенсию	2 912 000
Социальные выплаты и мероприятия для неработающих ветеранов труда	1 950 000
Затраты на приобретение путевок	7 048 000
Перевозка трудящихся на работу и с работы автотранспортом, сумма дотаций предприятия	2 070 000
Затраты на медицинское обслуживание составили	1 886 000
Выплаты выходного пособия при увольнении	1 531 000
Затраты на оказание материальной помощи молодым работникам в связи с торжественными событиями	332 000
Материальная помощь многодетным семьям и одиноким матерям (отцам)	310 000
Материальная помощь на погребение в случае смерти ветеранов труда, работников или близких родственников	304 000
Отчисления на премирование работников профсоюзного комитета	96 000
Материальная помощь на стоматологические услуги (протезирование)	84 000
Выплаты фонду Милосердия и здоровья на уставную деятельность	40 000

Данные по численности сотрудников (чел.)

Показатель	Количество
Среднесписочное количество штатных работников учетного состава	6 605
Общее количество сотрудников	5 913
Количество контролируемых сотрудников	5 732
Количество не контролируемых сотрудников (находятся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х и 6-ти лет)	181
Количество сотрудников с полной занятостью	5 874
Количество сотрудников, принятых на условиях неполного рабочего дня (недели)	39
Количество сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	5 851
Количество сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	62
Количество сотрудников, относящихся к промышленной группе	5 557
Количество сотрудников, относящихся к непромышленной группе	357
Количество руководителей	768
Количество высших руководителей	7
Количество специалистов	768
Количество служащих	63
Количество рабочих	4 314
Количество молодых работников в возрасте до 35 лет	2 210
Количество работников с ограниченными возможностями	272
Количество человек, принятых на работу в отчетный период	274
Количество сотрудников, уволенных за отчетный период	1 534

Данные по численности сотрудников по различным категориям (%)

Показатель	Категория	Количество
Пол	Мужчины	63,5
	Женщины	36,5
Группы меньшинств	Сотрудники с ограниченными возможностями (инвалиды)	3,3
Возрастные группы	До 30 лет	19,3
	30-50 лет	58,7
	Старше 50	22

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала

Вид обучения	Кол-во (чел.)	Затраты (грн.)
Организация обучения согласно требованиям ГОСТов, стандартов, законодательных актов		
Переподготовка рабочих на производстве (обучение основной профессии и получение смежным профессиям)	842	159 088,28
Производственно-технические курсы (повышение квалификации рабочих предприятия)	396	50 542,31
Курсы целевого назначения	2 597	97 920,05
ИТОГО:	3 835	307 550, 64
Обучение РПСС:		
По общему курсу охраны труда	543	7450,00
Нормативным актам ЗУ «Об охране труда»	1218	8287,66
Повышение квалификации специалистов сталеплавильного производства на предприятии	21	1325,00
Повышение квалификации РПСС		
КЦН «Педагогический минимум»	298	11795,00
Повышение квалификации РПСС в учебных центрах Украины, России.	376	377422,17
Стажировка РПСС	41	0
Обучение работников, ответственных за адаптацию	105	1975
Обучение работников, назначенных инструкторов производственного обучения учащихся ПТУЗов	46	750
Организованы семинары для работников (на предприятии) по обмену знаний	364	0
ИТОГО:	3012	409 004,83
Обучение в Бизнес-школе		
Иностранные языки	51	23 685,00
Технология организации производства (студенты ВУЗов)	130	7 422,50
Школа мастеров	24	6 217,50
Резерв руководителей	14	735, 00
ИТОГО:	219	38 060,00
Итого: (обучение рабочие и РПСС)	7 066	754 615,47
		2,15% от ФОТ
Организация практик учащихся ПТУЗов и ВУЗов		
учащихся ПТУЗов	250	21 136,00

студентов ВУЗов	228	7 050,00
ИТОГО:	478	28 186,00
Перечисленная сумма за обучение работников сторонних организаций и безработных от центров занятости на р/счет ПАО «Днепрспецсталь»		
Сторонние организации за обучение	199	104 579,62
Центр занятости	34	38 214,45
Классический Приватный Университет (КПУ)	31	7 310,40
Запорожский Институт Экономики и Информационных Технологий (ЗИЭИТ)	33	3 602,97
ИТОГО:	297	153 707,44

Оценка результативности и развития персонала (чел.)

Показатель	Количество
Положения «О реализации проекта по оценке и развитию персонала»	
Общее количество человек, прошедших аттестацию и оценочные собеседования в 16 структурных подразделений предприятия	327
Количество человек, прошедших оценочное собеседование	70
Количество работников, планировавших свою карьеру согласно планам индивидуального развития	74
Положение «Школа мастеров»	
Количество участников проекта	29
Положение «Система наставничества»	
Количество наставников	5
Количество наставляемых	5

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Ключевые показатели (грн.)

Показатель	2011 г.	2012 г.
Общие затраты на охрану труда	68 896 000	33 074 699
Затраты на проведение ежегодного обязательного медицинского осмотра, и наркологические, психиатрические обследования работников	1 858 840	1 894 750
Затраты на обучение персонала по вопросам охраны труда	84 620	91 239
Затраты на вакцинацию против гриппа (по желанию работников)	402 000	324 500

Показатели производственного травматизма

	2011г.	2012г.	Изменения	Изменения в %
К _ч -	2,6	1,3	1,3	- 50
К _т -	65,1	50,2	14,9	- 23

Коэффициент производственного травматизма:

$$(КТП) = \frac{9}{11989,5} \times 200000 = 150,1$$

Уровень производственного травматизма

Наименование организации	Количество	Травмировано на производстве		Количество отработанных часов	Потерянные дни (рабочие)
		всего	смертельных		
Днепропетцсталь	5913	9	0	11989,5	458
Подрядные организации	17	0	0	-	-

Уровень профессиональных заболеваний

Количество сотрудников	Количество проф. заболеваний	Количество часов		Количество дней	
		Отработанных	Потерянных	Отработанных	Потерянных
5913	5	1501,5	3327	506,5	374,1

Коэффициент профессиональных заболеваний:

$$(КПЗ) = \frac{5}{1501,5} \times 200000 = 666$$

Коэффициент потерянных дней составил:

$$(КПД) = \frac{374,1}{1501,5} \times 200000 = 49833,5$$

Коэффициент отсутствия на рабочем месте

$$(КО) = \frac{374,1}{506,5} \times 200000 = 147802,5$$

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Данные по затратам на охрану окружающей среды (тыс. грн.)

Показатель	Сумма
Затраты на охрану атмосферного воздуха и проблемы изменения климата	50892,597
Затраты на очистку оборотных вод (включая предотвращение и очистку сбросов в поверхностные воды)	36814,718
Затраты на обращение с отходами (включая переработку низко радиоактивных отходов, компостирование мусора, утилизацию)	13683,154

Экологический налог за загрязнение окружающей природной среды (тыс. грн.)

Показатель	Сумма
Загрязнение атмосферного воздуха стационарными источниками	668,688
За сброс в водные объекты	5,864
За размещение отходов	1743,855
Итого	2418,407

Данные по количеству отходов, образовавшихся в результате деятельности (тн)

Типы отходов	Количество
Опасные отходы (в соответствии с определением национального законодательства в месте происхождения)	90,812
Неопасные отходы (любые другие виды твердых и жидких отходов за исключением сточных вод)	142715,511
Повторное использование опасных отходов	21,91
Повторное использование неопасных отходов	5568,952
Сжигание опасных отходов (или использование в качестве топлива)	30,798
Размещение на полигоне неопасных отходов	123839,5
Передано на утилизацию сторонним организациям опасных отходов	38,158
Передано на утилизацию сторонним организациям неопасных отходов	5198,782
Передано на размещение на полигоне сторонней организации	675,5

Данные по выбросам

Вещество	Объем (тн)
Диоксид углерода (CO ₂)	287797,539
Закись азота (N ₂ O)	0,306
Метан (CH ₄)	3,057
Оксид азота и его соединения (NO _x)	305,199

Диоксид серы и его соединения (SO _x)	65,360
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	-
Летучие органические соединения (ЛОС)	5,998
Выбросы из точечных и неорганизованных источников, из них:	1511,285
- Твердые частицы	- 448,435
- Газообразные частицы	- 1062,848

Данные по объему забираемой воды по объектам (тыс.м3)

Объект	Количество
Техническая вода	29 925,3
Питьевая вода	2 762,9
Питьевая СКБ	29,5
База отдыха «Металлург»	3,7
Полный объем забираемой воды	32 721,4

Данные по объему забираемой воды по видам источников (тыс.м3)

Источник	Количество
поверхностные воды	32 717,7 тыс. м3
подземные воды	3,7 тыс.м3

Данные по объемам источников воды

Поставщик	Количество
ОАО «Запорожсталь» (питьевая и техническая вода)	32 670,8
КП «Водоканал» (завод и СКБ)	46,9
Б/о «Металлург» (артскважина)	3,7

Общее количество повторно используемой (оборотной воды) ПАО «Днепрспецсталь» в 2012 г. составило 115 483 тыс. м3, что составляет 352,9 % от общего объема забираемой воды.

Общий объем сточных вод (тыс. м3.)

Место сброса	Количество
Шламонакопитель комбината «Запорожсталь»	4025,580

Данные по качеству сбрасываемой воды

Наименование показателей	Единица измерения	Западный (доменный) выпуск	Центральный (прокатный) выпуск	Выпуск после станции нейтрализации
Объем	тыс. м ³ /год	327,934	3469,846	226,16
Взвешенные вещества	мг/дм ³	22,23	43,108	47,90
Сухой остаток	мг/дм ³	-	294,5	562,75
Хлориды	мг/дм ³	-	31,24	30,58
Сульфаты	мг/дм ³	-	43,52	80,337
Нефтепродукты	мг/дм ³	0,098	0,244	0,0932
Железо общее	мг/дм ³	-	1,2008	0,447
Азот аммонийный	мг/дм ³	-	0,2675	0,19
Кальций	мг/дм ³	-	46,595	159,234
Нитраты	мг/дм ³	-	2,07	1,74
Нитриты	мг/дм ³	-	0,0425	0,038
ХПК	мг/дм ³	-	33,25	35,5
БПК ₅	мг/дм ³	-	4,465	5,153
Фосфаты	мг/дм ³	-	0,1075	0,1115
Фториды	мг/дм ³	-	0,17	0,17
Магний	мг/дм ³	-	2,89	0,608

Данные по основным материалам, связанным с производственным процессом, но не входящими в состав готовой продукции (тн)

Материал	Количество
Добавочно-заправочные материалы	50 897
Огнеупоры	8 971
Сменное оборудование	5 692
Графитированные электроды	2 555
ГСМ (бензин, дизтопливо)	1531
ГСМ (масла и смазки)	514
Стальная катанка	1 146
Лакокрасочная продукция	17

Данные по сырью, преобразованному в готовую продукцию (тн)

Материал	Количество
Металлолом	325 924
Ферросплавы	28 991

Данные по материалам для упаковки готовой продукции

Материал	Количество (ед. измерения)
Полиэтиленовая пленка	254 400 кв. м
Упаковочный материал	58 500 кв. м
Упаковочная планка	41 601 м/п
Упаковочная ткань	21 000 м/п
Упаковочная бумага	9,3 т
Лента стальная	68,3 т
Бумага парафинированная	4,2 т
Стропы синтетические	87 036 шт.

Данные по сэкономленной энергии (тыс. тут*)

Мероприятие	Количество
Модернизация производственного процесса	0,234
Организационные мероприятия и наладка оборудования	1,025
Общее количество сэкономленной энергии	1,259

*тут - тонна условного топлива

Данные по потреблению ЭНР (тыс. тут)

Наименование ЭНР	Ед. измерения	Фактическое потребление
Электроэнергия	ткВтч	481 734 (173 424 тыс. тут)
Газ природный	тыс. м3	74 652 (85 596 тыс. тут)
Газ доменный	тыс. м3	175 623 (20 074 тыс. тут)
Тепловая энергия	Гкал	121 523 (21,9 тыс. тут)
Общее прямое потребление энергии		279 115,8 тыс. тут

Прямых источников энергии ПАО «ДСС» не производит.

Реализация прямых источников энергии (тепловая) субпотребителям составила 684,3 Гкал (123,1 тут).

Затраты на техническое обслуживание лабораторного оборудования отдела охраны окружающей среды, выполненное подрядными организациями (тыс. грн.)

Наименование организации	Техническое обслуживание
ООО «НТЦ «Ольдам»	1,344
ООО «НПФ «Тензор»	3,900
ООО «Позитрон GMBH»	5,095
ООО «НПП «Эконика»	2,900
ИТОГО	13,239

Затраты на капитальный и текущий ремонты природоохранных объектов (тыс. грн.)

Производственное подразделение	Капитальный ремонт без реконструкции	Текущий ремонт
Сталеплавильный цех №2	119,835	198,514
Сталеплавильный цех №3		41,472
Сталеплавильный цех №5	8,116	37,446
Прокатный цех		111,563
Термический цех		99,789
Калибровочный цех		37,165
КПЦ		59,525
Копровый цех		19,997
ЭСЦ		112,931
Цех испытаний		18,911
УПСМ		25,511
ИТОГО	127,951	762,824

Затраты на капитальный и текущий ремонты природоохранных объектов, выполненные подрядными организациями (тыс. грн.)

Наименование организации	Капитальный ремонт без реконструкции	Текущий ремонт
ЧП «Агросервис-2003»	32,068	686,839
ИТОГО	32,068	686,839

СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Затраты на содержание объектов социальной сферы (грн.)

Объект	Сумма
ДК «Днепроспецсталь»	4 368 000
ОСП «Санаторий-профилакторий»	1 715 000
БО «Металлург»	716 000
ДОЦ «Чайка»	501 000
Гребная база	269 000
Итого	11 569 000

Затраты на оздоровительный отдых (грн.)

Наименование	Сумма
Путевки в санаторий-профилакторий «Днепроспецсталь»	4 388 000
Путевки на базу отдыха «Металлург» на Азовском море	1 350 000
Путевки в детские оздоровительные лагеря	1 000 000
Санаторно-курортные путевки	310 000

Приложение 2.

Заключение Центра взаимодействия бизнеса и общества о результатах рассмотрения Отчета по корпоративной социальной ответственности ПАО «Днепроспецсталь» за 2012 г.

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте ПАО «ДНЕПРОСПЕЦСТАЛЬ», и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета по нефинансовой отчетности Центра взаимодействия бизнеса и общества (Центр ВБО), мы подтверждаем следующее:

В целом представленная в Отчете информация дает достаточно полное представление о последовательной работе ПАО «ДНЕПРОСПЕЦСТАЛЬ» по внедрению принципов ответственного ведения бизнеса в деловую практику. В Отчете отражены существенные темы, значимые для заинтересованных сторон. Комплексно раскрывается информация по ключевым направлениям деятельности, включая экономическую, экологическую и социальную составляющие. Приводится широкий круг конкретных показателей, представляющих достигнутые результаты. Отчет отражает активную позицию компании в отношении повышения трудовых стандартов, промышленной безопасности, взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также снижения негативного воздействия производственной деятельности на природную среду.

Отчет является третьим при годовичном цикле отчетности, демонстрирует последовательность в развитии отчетности и приверженность компании принципам прозрачности и открытости. Стоит отдельно отметить, что при подготовке Отчета, впервые использовались признанные международные рекомендации в области корпоративной ответственности и нефинансовой отчетности (Руководство GRI G3, Глобальный Договор ООН), что способствует обеспечению высокого качества и полноты раскрываемой информации, последующей преемственности и сопоставимости информации.

Данный Отчет является прекрасной отправной точкой для следующих отчетных периодов. При этом следует отметить, что механизм взаимодействия с заинтересованными сторонами требует улучшения, в частности процедура вовлечения заинтересованных лиц во взаимодействие с компанией с целью идентификации значимых аспектов и подготовки отчетности.

Совет по нефинансовой отчетности Центра ВБО, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность ПАО «ДНЕПРОСПЕЦСТАЛЬ» принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность развития корпоративной социальной ответственности компании и практики подготовки корпоративной отчетности, подтверждает, что Отчет по Корпоративной социальной ответственности ПАО «ДНЕПРОСПЕЦСТАЛЬ» за 2012 г. прошел общественное заверение.

Ростислав КУРИНЬКО

**Президент,
Председатель Совета по нефинансовой отчетности
Цentra взаимодействия бизнеса и общества**

Киев
02 декабря 2013 года



www.vbocenter.org

ЦЕНТР ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ БИЗНЕСА И ОБЩЕСТВА
CENTER FOR BUSINESS AND SOCIETY COOPERATION

СЕРТИФИКАТ

об Общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

регистрационный номер

№ 02.12.2013

Отчет по Корпоративной
социальной ответственности

ПАО «ДНЕПРОСПЕЦСТАЛЬ»

за 2012 год

прошел Общественное заверение
в Центре взаимодействия
бизнеса и общества

Киев, 2013 год

Приложение 3.

**ТАБЛИЦА СООТВЕТВИЯ
ПОКАЗАТЕЛЯМ GRI и ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН**

Показ. GRI	Описание показателя	Раздел отчета	Принципы ГД	Стр. отчета
1.	СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ			
1.1.	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии	Обращение руководителя	1,2,10	2-3
1.2.	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	О компании		15-18
2.	ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ			
2.1.	Название организации	О Компании		8
2.2.	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	О компании		9
2.3.	Функциональная структура организации	О компании		9-12
2.4.	Расположение штаб-квартиры организации	О компании		8
2.5.	Страны, в которых организация осуществляет свою деятельность	О компании Приложение 2		19, 50
2.6.	Характер собственности и организационно-правовая форма.	О компании		8
2.7.	Рынки, на которых работает организация	О компании Приложение 2		18, 49
2.8.	Масштаб организации	О компании Приложение 2		8-19, 49-50
2.9.	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Существенных изменений не происходило		
2.10.	Награды, полученные за отчетный период	О компании		7
3.	ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА			
3.1.	Отчетный период	Об отчете		4
3.2.	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались).	Отчет по стандарту GRI публикуется впервые		
3.3.	Цикл отчетности	Об отчете		4
3.4.	Контактная информация для вопросов об отчете	Контакты		48

3.5.	Процесс определения содержания отчета	Об отчете		4-7
3.6.	Границы отчета	Об отчете		4-6
3.7.	Ограничения области охвата или границ отчета	Об отчете		4-6
3.8.	Основания для включения в отчет данных по организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами	Об отчете О компании		4-7, 13
3.9.	Методы измерения данных и расчетов	Об отчете Приложение 2		4-7, 55
3.10.	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	Переформулировок в отчетном периоде не происходило		
3.11.	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Существенных изменений не происходило		
3.12.	Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	Приложение 1		64-71
3.13.	Политика и подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	Об отчете Приложение 2		6, 62
4.	УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
4.1.	Структура управления организации	О компании		9-12
4.2.	Является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	О компании		12-13
4.3.	Количество независимых членов высшего руководящего органа	О компании		12-13
4.4.	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа	О компании	3	13-14
4.5.	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям и результатами деятельности организации	Вознаграждение высшего руководства связано с достижением плановых финансово-		

		экономических результатов компанией		
4.6.	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	О компании		12-14
4.7.	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам	Трудовые отношения Приложение 1 Показатель отображен частично		30, 53-54
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения, принципы и др.	О компании		8
4.9.	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность	О компании		13-14
4.10.	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	О компании Показатель отражен частично		12-14
4.11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом.	Охрана окружающей среды	7	39
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии	О компании Взаимодействие с заинтересованным и сторонами Охрана окружающей среды		2-3, 24, 39
4.13	Членство в ассоциациях и организациях по защите интересов	О компании Трудовые отношения		2-3, 24
4.14.	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействует организация	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами		20-27
4.15.	Основания для выявления заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами		21
4.16.	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами		20-27
4.17.	Ключевые темы и интересы, поднятые	Взаимодействие с		20-27

	или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	заинтересованным и сторонами		
5.	СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ			
ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ				
ЕС1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	О компании Приложение 2		14-15, 49, 51
ЕС2	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	Анализ не проводился		
ЕС5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	О компании Трудовые отношения Приложение 2		14-15, 28-29, 51
ЕС6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами		23-24
ЕС7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Трудовые отношения Приложение 2 Показатель раскрыт частично		28, 52
ЕС8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами Трудовые отношения Социально-ответственная деятельность		21, 24-25, 30, 34-35, 43-47
Показатели экологической результативности				
EN1	Использованные материалы с указанием массы или объема	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Охрана окружающей среды Приложение 2	9	23-24, 41-42, 56

EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Охрана окружающей среды Приложение 2	9	41-42, 56
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Охрана окружающей среды Приложение 2	9	42, 59
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Охрана окружающей среды Приложение 2	9	42, 59
EN6	Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	Охрана окружающей среды Приложение 2	9	42, 59
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Охрана окружающей среды Приложение 2	7,8	41, 57-58
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Охрана окружающей среды Приложение 2	7,8	41, 57-58
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Охрана окружающей среды Приложение 2	7,8	41, 57-58
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Социально-ответственная деятельность	7,8	43-44
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Охрана окружающей среды Приложение 2	7,8	40-41, 56-57
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Расчет и анализ косвенных выбросов парниковых газов не ведется	7,8	
EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	Расчет и анализ косвенных выбросов парниковых газов не ведется	7,8	
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Выбросы озоноразрушающих веществ отсутствуют	7,8	
EN20	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Охрана окружающей среды Приложение 2	7,8	40-41, 56-57
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и	Охрана окружающей среды	7,8	41, 57-58

	принимающего объекта	Приложение 2		
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Охрана окружающей среды Приложение 2	7,8	41-42, 56
EN23	Общее количество и объем существенных разливов	Разливы не существенны. Расчет и анализ разливов не ведется	7	
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Охрана окружающей среды Приложение 2	8	39-40, 56
Показатели результативности в области прав человека				
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	В отчетном периоде компания не получила претензий, связанных с нарушением прав человека и дискриминацией.	1,2,4,5,6	
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в его искоренении	В компании не используется детский труд	1,2,4,5,6	
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в его искоренении	В компании не используется принудительный труд	1,2,4,5,6	
Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда				
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Трудовые отношения Приложение 2		28
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров	Трудовые отношения Приложение 2		28
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам	Трудовые отношения Приложение 2	1	28-29
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Трудовые отношения Приложение 2	3	29
LA5	Минимальный период уведомления сотрудников в отношении значительных изменений в деятельности организации	Трудовые отношения		29

LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 2	1	36-38, 54-55
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний.	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 2		36-38, 53-54
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами Трудовые отношения		25-26, 29
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Трудовые отношения Приложение 2		30-32, 53-54
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Трудовые отношения Приложение 2		30-32, 53-54
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.	Приложение 2	6	52
Показатели результативности взаимодействия с обществом				
SO1	Характер, сфера охвата и результативность программ, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами		20-27
SO3	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами Индикатор раскрыт частично	10	27
SO4	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами	10	27
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в	Компания не принимает участие		

	формировании государственной политики и лоббирование.	в формировании государственной политики и лоббировании		
SO8	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований.	Охрана окружающей среды Приложение 2		39, 50
Показатели результативности в области ответственности за продукцию				
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами		21-22